資料

日本のコーポレートガバナンス: 16年間の JCGIndex サーベイ

大林守*

要旨

本資料は日本のコーポレートガバナンスに関する2002年から 16年間の継続的アンケート調査をもとに,通期的に共通した質 問を時系列単純集計した結果である。

早期からコーポレートガバナンスの重要性を提唱してきた日本コーポレートガバナンス研究所(JCGR)は、2002年に個別企業の望ましいコーポレートガバナンスの実践状態を指標化することを意図した JCGIndex 算出の基礎資料とするためのアンケート調査を開始し、その後も継続的に調査している。実態として、2000年代は日本企業のコーポレートガバナンスを改革しようとする試みが様々なかたちで打ち出され、2013年にはいわゆるアベノミクスの第3の矢における重要な成長戦略のひとつとなっている。この間に東京証券取引所のコーポレートガバナンスコードが発表され、さらに改定されるといった大きな制度的な進展をみている。こうしたことを考慮した結果、JCGIndex サーベイは2017年までの16年間を一区切りとして第1期調査を終了することにした。そこでこれを機会に本資料を作成することとした。

IEL区分

キーワード:コーポレートガバナンス,企業統治,株主価値,アンケート調査

1. はじめに

本稿で紹介する日本企業のコーポレートガバナンスに関するアンケート調査は、一般社団法人日本コーポレートガバナンス研究所(以下、JCGR)が継続的に行っている JCGIndex サーベイである¹)。JCGR は、コーポレートガバナンスの重要性を早くから認識し、2002年から毎年 JCGIndex と名付けた東京証券取引所第1部企業のコーポレートガバナンスの実践状態を示す指標を公表している。JCGIndex は、各企業のガバナンスの実践状態を,JCGR が独自に提唱しているコーポレートガバナンス原則に則しているかどうかを採点した指標であり、JCGIndex が100点ならば、その企業のコーポレートガバナンスは JCGR 原則に完全に準拠している²)。JCGIndex サーベイは、この指標を算出する基礎資料である。

2000年代にコーポレートガバナンス改革は進展し、いわゆるアベノミクスの第3の矢である成長戦略の重要政策となるに至った。この間、アンケートの連続性を維持することと現実に対応していくための新しい設問の付加という問題をこなしながら、継続的に調査をしてきたが、2017年をひと区切りとし、2019年から新調査を始めることにした。そこで、2002年から2017年にわたる16年間の調査を第1期調査(Phase1)とした。本稿は、そのデータから時系列で連続した設問を

抜き出して集計したのである3)。

2017年調査を例にとると、JCGIndex サーベイの質問項目は下記のように7つのパートに分れている。このうち、Part I と Part II は、最高経営責任者による回答を要請してきたことに特徴がある。

 Part I
 会社の目標と最高経営者のリーダーシップ (7問)

Part Ⅱ コーポレート・ガバナンスへの取組み (4 問)

Part Ⅲ 取締役会とその構成 (34問)

Part IV 経営執行の体制(10問)

Part V 経営執行の評価と報酬制度(3問)

Part VI 連結子会社の管理(2問)

Part Ⅲ 株主その他とのコミュニケーション (8 問)

さらに、これら合計68間を、4つのカテゴリーに再分類し、質問項目の得点をカテゴリーごとに小計し、カテゴリーの得点としている。各カテゴリーは次のように分類している。

カテゴリーI「企業目標と経営者の責任体制」

Part I および Part II の質問項目を中心に構成

カテゴリーⅡ 「取締役会の構成と機能」

Part Ⅲの質問項目を中心に構成

カテゴリーⅢ 「最高経営責任者の経営執行体制」

Part Ⅳ, Part Vおよび Part Ⅵの質問項目を中心に構成

カテゴリーIV 「株主等とのコミュニケーションと 透明性」

Part Ⅷの質問項目を中心に構成

カテゴリーIとIIがガバナンスシステムに関するものであり、カテゴリーIIIおよびIVはマネジメントシステムに関するものである。ガバナンスに関してのみならば、カテゴリーIおよびIIだけで評価することは可能である。しかし、優れたガバナンスの下では優れたマネジメントが確立されるというガバナンス観に基づ

き、カテゴリーⅢとⅣも JCGIndex に組み入れている。個別質問に配点し合計することにより各カテゴリー得点を算出し、さらに各カテゴリー得点にウエイト付けをして合計したものが JCGIndex となる。

図1は、第1期調査におけるJCGIndexの回答企業数、縦線分はJCGIndexの最大値と最小値の幅、折れ線は回答企業のJCGIndexの平均値を結んだ線である。2002年から2017年という期間は、日本のコーポレートガバナンス状況が大きく動いた時期と重なる。しかし、JCGIndexによると日本のコーポレートガバナンスは、緩やかに改善しつつあるが、そのスピードは遅く、水準は低いという現実が浮き彫りとなっている。当初からみると改善したとはいえ、やっと50点近辺であり、60点以下は不可とする大学の成績ならば及第点は取れず、落第である。

16回の調査により累計3,260社,正味986社から回答を得た。しかし、残念ながら、回答企業数は、特に後半にいたると不満足なものとなっている。開始時である2002年の回答企業数は159社(東証第一部全体の11パーセント)、最も回収率が高かった2005年395社(同24パーセント)、直近の2017年で151社(同7パーセント)であった。基本的に大企業かつ高パフォーマンスの企業が多いのが特徴である。

回答企業数が減少した理由を考えると、第1に、アンケート方式の変更がある。2002年から2009年(黒い棒グラフ部分)までは郵送で送受した期間で、この間には増加をみることがあった。しかし2010年にWeb調査つまりインターネット・アンケートに切り替えた。この切り替え時において初期不良等の問題で混乱が生じて回収率が落ちた。その後、改善を図ったが回答企業数は横ばいとなった。結局、Web方式は3年間で取り止めた。2013年から、企業からの要望もあり、郵送方式に戻した。回収率は不満足ながら、少し改善した。

第2は、質問とカテゴリーのウエイトの変更の影響である。変化するコーポレートガバナンスの状況を反映させるためには、設問を削除、変更、そして新規の質問を作成する対応が必要となる。アンケート調査の継続性を考え、部分的な変更にとどめていたが、2006

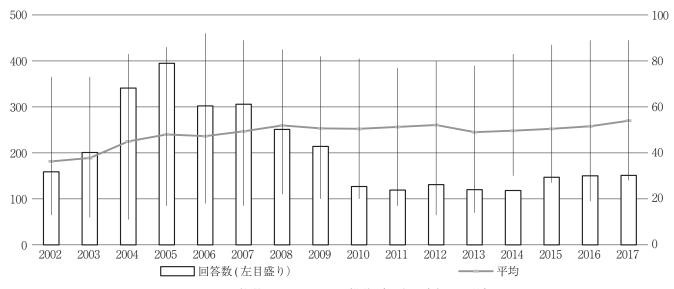


図1 回答数と JCGIndex の推移(最大最小幅と平均)

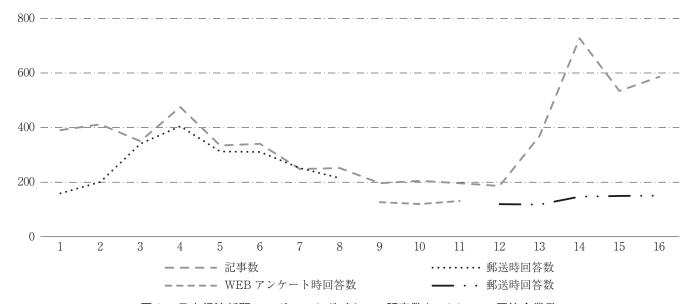


図2 日本経済新聞コーポレートガバナンス記事数と JCGIndex 回答企業数

年および2013年には、質問項目と配点の変更を行った。また、2009年には配点のみの変更を行っている。さらに2014年には質問項目と配点の大幅な変更を行った。これは東証ガバナンスコードの導入を考えたもので、ガバナンスに関する質問そしてウエイトを増加した。このように、アンケート設問内容を大きく変更した場合や配点を変更した場合、アンケート回答の煩雑さが増す可能性や、スコア結果が例年と大きく異なり順位が動く可能性がある。こういったことから、アンケート回収率の低下がおこりやすい。特にスコアが下

がった場合などは、企業離れが起こる可能性を否定できない。

第3の要因はコーポレートガバナンスに対する注目 度の変化である。図2は、回答企業数と日本経済新聞 におけるコーポレートガバナンスの記事数を時系列で あらわしたものである。2012年までは両者の相関が高 いことがわかる。すなわち、回答企業数は社会的関心 が高いと増加、関心が下がると減少している。しか し、2013年以降は相関関係がなくなっている。これは コーポレートガバナンスという言葉が定着したと考え ることができると同時に、同種の調査やアンケートが 急増し、企業サイドがアンケート疲れを起こした可能 性も否定できない。

まとめると、JCGIndex 調査は、アンケート手法では2002~2009、2010~2012、2013~2017の3期間の違いがあり、質問に関しては、大きく分けて2002~2013、2014~2017の2期間、細かい変更を入れると、2002~2006、2007~2012、2013、2014~2017の4期間、カテゴリーウエイトでは、2002~2005、2006~2012、2013、2014~2017の4期間の違いがある。以下では、これらのことを留意しつつ、基本的には2002~2013、2014~2015の2期間での注意が必要となる。東証コーポレートガバナンスコード導入の前後で、アンケート結果をみる時に注意が必要である。

各年の質問票の構成は基本的に変わらず、毎年60~70問となっている。質問には複数の小質問が含まれていることから、すべてを単一の質問に変更していくと、16年間で単問は449の質問となる。16年間、同じ質問と回答群であると判定できるものは34間となる。(なお、10年以上同じとみなせるものはさらに57問となる。)

ンケート調査では、質問内容が微調整され、質問のナンバリングも変化している。そのため、まずある程度 設問を固定した上で、新しい設問を対応するパートに 割り振る必要があり、新旧の質問を流し込むことによ り、項目を固定する。その上で同じとみなすことので きる質問が各年で何番目の質問にあたるかを記入した ものである。

例えば、質問内容「【1】会社目的を達成するための財務指標として、次の項目の重要性をどのように評価しているか(重要性を1~7で回答)は通し番号では「Q1」であり、第1回から第12回まで1番目の設問であった。そして「売上高」はaという小項目となっていた。しかし、「EVAなど資本コストを用いた指標」はkという小項目で第4回まで問われていたが、その後「資本コスト控除後の利益」に変更して問われた。また、「【2】前問の財務指標の中で、中長期的目標として最も重視している指標」は、通し番号 Q2で、Q1の小項目 a~m の中から選択する質問であったが、第8回から第12回までは設問1-1で問われ、第13回から第16回までは設問の1番目となったことを示している。

通期で質問を整理したのが表1である⁴⁾。毎年のア

Q番号 | 2002 | 2003 | 2004 | 2005 | 2006 | 2007 | 2008 | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 [1] 会社目的を達成するための財務指標として、次の項目の重要性をどのように評価しているか(重要性を1~7で回答) Q1 a01 q01a 売上高 市場シェ q01a a01h a01b a01b q01b a01b 営業利益経常利益 Q1c q01c q01d q01d q01d q01d Q1d q01d 当期純利益 q01e q01f EPS (一株当たり利益) q01f q01f q01f q01f q01f q01f q01f q01f キャッシュフ 売上高利益率 Q1g q01g q01g q01g q01g q01g q01g q01g q01g a01g q01g q01g q01g q01h q01 ROF Q1j 2005) 資本コスト控除後の利益(200 Q1k a01k q011 株価 Q11 q011 q011 q011 q011 q011 q011 q011 q011 q011 Q1m q01mt q01mt a01m q01m q01mt q01m q01mt q01mt q01mt q01mt q01mt q01mt q01mt q01mその他目由記述 21 前間の財務指標の中で、中長期的目標 として最も重視している指標 [2] 前間の財務指標の中で、中長期的目標 として2番目に重視している指標 [2] 前間の財務指標の中で、中長期的目標 として3番目に重視している指標 [2-1] 具体的に数値を定め、社外に公表 1 こと名 Q2 q02 q02 q02 q02 q02 q02 q02 q01.1 q01.1 q01.1 q01.1 q01.1 q01.1 q01.1 q01.1 q01.1 022 a01.2 a01.2 a01.2 a01.2 Ω2.3 a01.3 a01.3 a01.3 a01.3 Q2,1 q02.1 q02.1 q02,1 q02.1 q02,1 q02.1 q02,1 【2-1】具体的な数値 q02.1a q02.1a q02.1a q02.1a q02.1a q02.1a [3] 最高経営責任者の業績評価をしている Q3 60p q03 q03 q03b q03b q03b q03b q03b q03b q2b q2b q2b 23h a03b q2b 【3-1】最高経営責任者の在任中の経営成 Q3,1 q03.1 果の報われ方 (報酬, 名声 等) 【3-1】その他自由記述 103.1ct 【4】最高経営責任者の報酬は業績評価に非 q04 q04 q04 q04 q04 q04 q04 q03

表 1 質問対照表

| [4 1] 要体油种双凸の比束 (粉体) | 1041 | Ia04.1 | a04.1 | a04.1 | g04.1 | g04.1 | g04.1 | a04.1 | a02.1 | a02.1 | a02.1 | a02.1 | a02.1 | a02.1 | a02.1 | a02.1 | a02.1 |
|--|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|-------|-------|-------|-------|
| 【4-1】業績連動部分の比率(数値) 【4-2】報酬決定方法は明文化されている | Q4.1 Q4.2 | q04.1 q04.2 | q03.1 q03.2 | q03.1 q03.2 | q03.1 q03.2 | q03.1 q03.2 | q03.1 q03.2 | q02.1 | q02.1 | q02.1 | q02.1 |
| か (Y/N) [5] 目標が未達成になるときの最高経営責 | * * | | 1 | | | | | 1 | | | | | 1 | | 07.1 | 05.1 | 07.1 |
| 任者の行動 その他自由記述 | Q5 Q5t | q05 q05ft | q05 | q05 | q05 | q05 | q05 | q05 | q04 | q04 | q04 | q04 | q04 | | q05.1 | q05.1 | q05.1 |
| 【6】後継者を育成する計画を自ら定めてい | Q6 | quait | q05ft | q05ft q06 | q05ft q06 | q06 | q06 | q06 | q05 | q05 | q05 | q05 | q05 | q04 | q04 | q04 | q04 |
| るか (Y/N) 【6-1】取締役会に随時報告しているか | - | | | - | | | | | | | - | | - | | | | - |
| (Y/N) | Q6.1 | 0.00 | -00 | q06.1 | q06.1 | q06.1 | q06.1 | q06.1 | q05.1 | q05.1 | q05.1 | q05.1 | q05.1 | q04.1 | q04.1 | q04.1 | q04.1 |
| 最高経営責任者会長 | Q7a Q7b | q06a q06b | q06a q06b | | | | | | | | | | | | | | |
| 顧問・前会長・前最高経営責任者 取締役会・指名委員会 | Q7c Q7d | q06c q06d | q06c q06d | | | | | | | | | | | | | | |
| 経営企画部門 | Q7e | q06e | q06f | | | | | | | | | | | | | | |
| その他の部門 従業員 | Q7f Q7g | q06f q06g | q06g | | | | | | | | | | | | | | |
| 親会社・メインバンク・取引先等 | Q7h | q06h | q06h | | | | | | | | | | | | | | |
| 重要財産委員会 | Q7i Q7j | q06i | q06i q06e | | | | | | | | | | | | | | |
| 【7】最高経営責任者の後継者の選任におい | Q7 | q06.1 | q06.1 | q07 | q07 | q07 | q07 | q07 | q06 | q06 | q06 | q06 | q06 | q05 | q05 | q05 | q05 |
| て, 最終決定する組織 その他自由記述 | Q7t | q06it | q06it | q07it | q07it | q07ht | | | | | | | | | | | |
| 【7-1】後継者選任で、もっとも影響力の ある役職・組織 | Q7.1 | q07 | q06.2 | q07.1 | q07.1 | | | | | | | | | | | | |
| ■取締役会が最高経営責任者を解任するこ | Q8 | | | | | q08 | q08 | q08 | q07 | q07 | q07 | q07 | q07 | | | | |
| とが可能か (Y/N) 【8】最高経営責任者に一定数以上の自社株 | * | | | .00 | -00 | | | | | | | | | .00 | 000 | .00 | 000 |
| 保有を義務づけているか | લ્ડ | | | q08 | q08 | q09 | q09 | q09 | q08 | q08 | q08 | q08 | q08 | q06 | q06 | q06 | q06 |
| a の保有株数 b の保有株数 | Q9a Q9b | | | q08a | q08a | q09a | q09a | q09a | q08a q08b | q08a q08b | q08a q08b | q08a q08b | q08a q08b | q06.1 | q06.1 | q06.1 | q06.1 |
| ■社外取締役を引き受けているか ■委員会設置会社に対してどのような状態 | Q10 | q09 | q07 | | | | | | | | | | | | | | |
| にあるか | (AII | | q08 | | | | | | | | | | | | | | |
| 実施時期 ■委員会等設置会社への移行により期待 | Q12 | | q08b | | | | | | | | | | | | | | |
| する成果 _ 企業業績の向上 株主利益の向上 | Q13a Q13b | | q09a | | | | | | | | | | | | | | |
| 株主利益の同上 経営意思決定の質の向上 | Q13c | | q09b q09c | | | | | | | | | | | | | | |
| 透明性の向上 グローバルスタンダードの採用 | Q13d Q13e | | q09d q09e | | | | | | | | | | | | | | |
| 国内株主からの信頼獲得 | Q13f | | q09f | | | | | | | | | | | | | | |
| 外国人株主からの信頼獲得 CEOへの権限集中の回避 | Q13g Q13h | | q09g q09h | | | | | | | | | | | | | | |
| 社内不祥事の予防 | Q13i | | q09i | | | | | | | | | | | | | | |
| 他社の動向への同調 その他 | Q13j Q13k | | q09j q09k | | | | | | | | | | | | | | |
| その他自由記述 | Q13kt | | q09kt | | | | | | | | | | | | | | |
| ■保有株数(最高経営責任者) ■保有株数(取締役全員) | Q14.1 Q14.2 | q10.1 q10.2 | q31a q31b | | | | | | | | | | | | | | |
| ■保有株数(発行済み株式数) | Q14.3 | q10.3 | q31c | | | | | | | | | | | | | | |
| ■1990年以降, コーポレート・ガバナンス 改革を行ったか (Y/N) | Q15 | q11 | | | | | | | | | | | | | | | |
| ■改革に着手したのはいつ頃か ■改革を行った契機と重要性_最高経営責 | Q16 | q12 | | | | | | | | | | | | | | | |
| 任者の識見 | Q17a | q13a | | | | | | | | | | | | | | | |
| 最高経営責任者が外国企業の社外取締役 を経験したこと | Q17b | q13b | | | | | | | | | | | | | | | |
| 最高経営責任者の海外経験 | Q17c | q13c | | | | | | | | | | | | | | | |
| 規制緩和による競争の激化 業績不振 | Q17d Q17e | q13d q13e | | | | | | | | | | | | | | | |
| 株価の低迷 最高経営責任者の交替 | Q17f Q17g | q13f q13g | | | | | | | | | | | | | | | |
| 国内株主の影響 | Q17h | q13h | | | | | | | | | | | | | | | |
| 外国人株主の影響 取引先企業の影響 | Q17i Q17j | q13i q13j | | | | | | | | | | | | | | | |
| 同業他社の影響 | Q17k | q13k | | | | | | | | | | | | | | | |
| マスコミ,経済誌などの記事 その他 | Q17l Q17m | q13l q13m | | | | | | | | | | | | | | | |
| その他自由記述 | Q17mt | q13mt | | | | | | | | | | | | | | | |
| 企業業績の向上 株主利益の向上 | Q18a Q18b | q14a q14b | | | | | | | | | | | | | | | |
| 経営意思決定の質の向上 | Q18c | q14c | | | | | | | | | | | | | | | |
| 透明性の向上 グローバルスタンダードの採用 | Q18d Q18e | q14d q14e | | | | | | | | | | | | | | | |
| 国内株主からの信頼獲得 外国人株主からの信頼獲得 | Q18f Q18g | q14f q14g | | | | | | | | | | | | | | | |
| CEO への権限集中の回避 | Q18h | q14h | | | | | | | | | | | | | | | |
| 社内不祥事の予防 他社の動向への同調 | Q18i Q18j | q14i q14j | | | | | | | | | | | | | | | |
| その他 | Q18k | q14k | | | | | | | | | | | | | | | |
| その他自由記述 ■改革の検討を行った組織・機関 | Q18kt Q19 | q14kt q15 | | | | | | | | | | | | | | | |
| その他自由記述 | Q19et | q15et | | | | | | | | | | | | | | | |
| ■コーポレート・ガバナンスの責任者 担当部署 | Q20 Q20dt | q17 q17dt | | | | | | | | | | | | | | | |
| その他自由記述 | Q20et | q17et | | | | | | | | | | | | | | | |
| 【9】「株式会社のガバナンスは株主にある」 という主張について | Q21 | q19 | q13 | q09 | q09 | q10 | q10 | q10 | q09 | q09 | q09 | q09 | q09 | q07 | q07 | q07 | q07 |
| その他自由記述 【9-1】ウエブサイトに明記しているか | Q21t | q19dt | q13dt | q09dt | q09dt | q10dt | | | | | | | | | | | |
| (Y/N) | Q21-1 | | | | q09.1 | q10.1 | | | | | | | | | | | |
| 顧客 供給業者・取引先 | Q22a Q22b | q16a q16b | q10a q10b | q10a q10b | q10a q10b | q11a q11b | q11a q11b | q11a q11b | q10a q10b | q10a q10b | q10a q10b | q10a q10b | q10a q10b | | | | |
| 従業員 | Q22c | q16c | q10c | q10c | q10c | q11c | q11c | q11c | q10c | q10c | q10c | q10c | q10c | | | | |
| 経営者 債権者 (メインバンク等) | Q22d Q22e | q16d q16e | q10d q10e | q10d q10e | q10d q10e | q11d q11e | q11d q11e | q11d q11e | q10d q10e | q10d q10e | q10d q10e | q10d q10e | q10d q10e | | | | |
| | 1 | 11 | 11 | 1 | 11 | 11 | 12 | 1 | 12 | 12 | 12 | 12 | 14 | | | | |

| 46.5. | LOOOL | 1.00 | 100 | 100 | 100 | .110 | .110 | .116 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | | | 1 | |
|--|--|--|---------------------------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|-------------------|-------------------|-------------------|---|------------------------------------|---|----------------------------|---|---|---|---|
| 地域・環境等 | Q22f Q22g | q16f q16g | q10f q10g | q10f q10g | q10f q10g | q11f q11g | q11f q11g | q11f q11g | q10f q10g | q10f q10g | q10f q10g | q10f q10g | q10f q10g | | | | |
| 政府 (監督官庁等) その他 | Q22h | q16h | q10h | q10h | q10h | q11h | q11h | q11h | q10h | q10h | q10h | q10h | q10h | | | | |
| その他自由記述 | Q22i Q22it | q16i q16it | q10i q10it | q10i q10it | q10i q10it | q11i q11it | q11i q11it | q11i q11it | q10i q10it | q10i q10it | q10i q10it | q10i q10it | q10i q10it | | | | |
| 【10-1】重視されているステークホル ダー (3つまで) 1つめ | Q22.1.1 | q16.1.1 | q10.1.1 | q10.1.1 | q10.1.1 | q11.1.1 | q11.1.1 | q11.1.1 | q10.1.1 | q10.1.1 | q10.1.1 | q10.1.1 | q10.1.1 | | | | |
| 【10-1】重視されているステークホル | Q22,1,2 | q16.1.2 | q10,1,2 | q10.1.2 | q10.1.2 | q11.1.2 | q11,1,2 | q11,1,2 | q10,1,2 | q10,1,2 | q10,1,2 | q10.1.2 | q10,1,2 | | | | |
| ダー (3つまで) 2つめ 【10-1】重視されているステークホル | | | | | - | | | | - | | | | | | | | _ |
| ダー(3つまで)3つめ | Q22,1,3 | q16.1.3 | q10,1,3 | q10.1.3 | q10.1.3 | q11.1.3 | q11.1.3 | q11.1.3 | q11.1.3 | q11.1.3 | q11.1.3 | q11.1.3 | q11.1.3 | | | | |
| 【11】コーポレート・ガバナンス規程を定め、文書化しているか | Q23 | q18 | q12 | q11 | q11 | q12 | q12 | q12 | q11 | q11 | q11 | q11 | q11 | q08 | q08 | q08 | q08 |
| 【11】コーポレート・ガバナンス規程を定め、文書化しているか (YN) | Q23a | | q53 | | | | | | | | | | | | | | |
| 【13】コーポレート・ガバナンスが株主の | Q23,1 | | | q13 | q13 | q12.1 | q12.1 | q12.1 | q11,1 | q11,1 | q11,1 | q11.1 | q11,1 | q08.1 | q08.1 | q08.1 | q08.1 |
| 視点であると明確に定めているか 【11-1】インターネット等で開示してい | | | | | | | - | | - | | - | | - | | | | - |
| るか (Y/N) | Q23,2 | | q53.1 | q11.1 | q11.1 | q12.2 | q12.2 | q12.2 | q11.2 | q11.2 | q11.2 | q11.2 | q11.2 | q08.2 | q08,2 | q08.2 | q08.2 |
| 【12】コーポレート・ガバナンスの実践状況を監視しているか (Y/N) | Q24 | | q11 | q12 | q12 | q13 | q13 | q13 | q12 | q12 | q12 | q12 | q12 | q09 | q09 | q09 | q09 |
| 監視している役職・組織 その他自由記述 | Q24.1 Q24.1t | | q11.1 q11.1dt | q12.1 q12.1et | q12.1 q12.1et | q13.1 q13.1dt | q13.1 | | | | | | | | | | |
| 下部委員会自由記述 | Q24.11 Q24.1.2t | | q11.1dt | q12.1et | q12.1et | q15.10t | | | | | | | | | q09.1dt | q09.1dt | q09.1dt |
| ■コーポレート・ガバナンスの実践状況を 監査する部署の責任者 | Q24.2 | | | | | | | q13.1 | q12.1 | q12.1 | q12.1 | q12.1 | q12.1 | q09.1 | q09.1 | q09.1 | q09.1 |
| ■敵対的買収防衛策を講じているか(Y/ | Q25 | | | | q21 | q14 | q14 | q14 | q13 | q13 | q13 | q13 | q13 | q10 | q10 | q10 | q10 |
| N) ■どのような防衛策か | Q25.1 | | | | q21.1 | q14.1 | q14.1 | 1 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 1 | 4 | 400 |
| その他自由記述 | Q25.1t | | | | q21.1et | q14.1ft | | | | | | | | | | | |
| ■防衛策の導入にあたり株主総会の承認を 得たか (Y/N) | Q25.2 | | | | | | q14.2 | q14.1 | q13.1 | q13.1 | q13.1 | q13.1 | q13.1 | q10.1 | q10.1 | q10.1 | q10.1 |
| ■防衛策は定期的に株主 (総会) の承認を 得る旨定めているか (Y/N) | Q25,3 | | | | q21,2 | q14.2 | q14.3 | q14.2 | q13,2 | q13,2 | q13,2 | q13,2 | q13,2 | q10,2 | q10.2 | q10.2 | q10,2 |
| ■防衛策の発動の是非は独立の委員会の判 | Q25.4 | | | | | | q14.4 | q14.3 | q13,3 | q13,3 | q13,3 | q13,3 | q13,3 | q10,3 | q10,3 | q10,3 | q10,3 |
| 断を尊重するか (Y/N) 【14】取締役人数:現在 | Q25.4 Q26 | q21n | q14 | q14 | q14 | q15 | q14.4 | q14.5 | q14 | q13.3 | q14 | q13.3 | q14 | q10.3 | q12.0 | q12.0 | q12.0 |
| 【14】取締役人数:5年前 | Q26b | q21b | | 1 | 1 | 1 | 4 | 1 | 4 | 1 | 4 | 1 | 4 | 1 | 1 | 1 | 1,12,0 |
| 社内取締役人数 社内取締役人数:5年前 | Q26.1 Q26.1b | q21.1n q21.1b | q14.1 | | | | | | | | | | | | | | |
| 連結親会社派遣の取締役人数 | Q26,2 | q21,2n | q14.2 | | | | | | | | | | | | | | |
| 連結親会社派遣の取締役人数:5年前 連結子会社派遣の取締役人数 | Q26.2b Q26.3 | q21.2b q21.3n | q14,3 | | | | | | | | | | | | | | |
| 連結子会社派遣の取締役人数:5年前 | Q26,3b | q21,3b | | | | | | | | | | | | | | | |
| 社外取締役の有無 (Y/N) 【14-1】社外取締役人数 | Q26.4 Q26.5 | q22 q22.1n | q15 q15.1 | q14.1 | q14.1 | q15.1 | q15.1 | q15.1 | q14.1 | q14.1 | q14.1 | q14.1 | q14.1 | q12.1 | q12.1 | q12.1 | q12.1 |
| 【14-1】 社外取締役人数:5年前 | Q26.5b | q22.1b | | | | | | | | | | | | | | | |
| 重要な取引先から派遣されている取締役 人数 | Q26.6 | q22.2n | q15.2 | | | | | | | | | | | | | | |
| 重要な取引先から派遣されている取締役 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Q26.6b | q22,2b | | | | | | | | | | | | | | | |
| 人数:5年前 メインバンク派遣の取締役人数 | Q26.7 | q22.3n | q153 | | | | | | | | | | | | | | |
| 人数:5年前 メインバンク派遣の取締役人数 メインバンク派遣の取締役人数:5年前 | Q26.7 Q26.7b | q22,3n q22,3b | | 142 | g142 | g152 | g15.2 | g15.2 | g14.2 | g142 | g14.2 | g142 | g14.2 | g12.2 | g12.2 | g122 | g12.2 |
| 人数:5年前 メインバンク派遣の取締役人数 メインバンク派遣の取締役人数:5年前 【14-2】独立な社外取締役人数:5年前 【14-2】独立な社外取締役人数:5年前 | Q26.7b Q26.8b | q22.3n | q153 q15.4 | 14.2 | q14.2 | q15,2 | q15.2 | q15,2 | q14.2 | q14.2 | q14.2 | q14.2 | q14.2 | q12,2 | q12,2 | q12,2 | q12.2 |
| 人数:5年前 メインバンク派遣の取締役人数 メインバンク派遣の取締役人数:5年前 [14-2] 独立な社外取締役人数 [14-2] 独立な社外取締役人数:5年前 ■業務執行取締役の人数 | Q26.7 Q26.7b Q26.8 Q26.8b Q26.9 | q22,3n q22,3b q22,4n q22.4b | q15.4 | | | | | | | | | | | q12,3 | q12,3 | q12,3 | q12,3 |
| 人数:5年前 メインバンク派遣の取締役人数 メインバンク派遣の取締役人数:5年前 [14-2] 独立な社外取締役人数:5年前 ■乗務執行取締役の人数 [15] 社内取締役の選任基準の文書化(Y/N) | Q26.7 Q26.7b Q26.8 Q26.8b Q26.9 Q27 | q22,3n q22,3b q22,4n | | | q14.2 q15 | q15,2 q16 | q15.2 q16 | q15.2 q16 | q14.2 q15 | q14.2 q15 | q14.2 q15 | q14.2 q15 | q14.2 q15 | | | | |
| 人数:5年前 メインバンク派遣の取締役人数:5年前 【14-2】独立な社外取締役人数:5年前 【14-2】独立な社外取締役人数:5年前 【東京統行取締役の人数 【15] 社内取締役の選任基準の文書化(Y/ | Q26.7 Q26.7b Q26.8 Q26.8b Q26.9 | q22,3n q22,3b q22,4n q22.4b | q15.4 | | | | | | | | | | | q12,3 | q12,3 | q12,3 | q12,3 |
| 人数:5年前 メインバンク派遣の取締役人数 メインバンク派遣の取締役人数:5年前 [14-2] 独立な社外取締役人数:5年前 ■業務執行取締役の人数 [15] 社内取締役の選任基準の文書化 (Y/N) [16] 社外取締役の選任基準の文書化 (Y/N) ■取締役の選任を導の大書化 (Y/N) | Q26.7 Q26.7b Q26.8 Q26.8b Q26.9 Q27 | q22,3n q22,3b q22,4n q22,4b q23,1 | q15.4 q16.1 | q15 | q15 | q16 | q16 | q16 | q15 | q15 | q15 | q15 | q15 | q12,3 q13 | q12,3 q13 | q12,3 q13 | q12.3 q13 |
| 人数: 5年前 メインバンク派遣の取締役人数 メインバンク派遣の取締役人数: 5年前 [14-2] 独立な社外取締役人数: 5年前 ■楽務執行政締役人数: 5年前 ●素務執行政締役の選任基準の文書化 (Y/N) ■取締役の選任基準の文書化 (Y/N) ■取締役の選任にあたり、多様性を考慮しているが (y/n) ■女性の社内取締役人数 | Q26.7 Q26.7b Q26.8 Q26.8b Q26.9 Q27 Q28 Q29 | q22,3n q22,3b q22,4n q22,4b q23,1 | q15.4 q16.1 | q15 | q15 | q16 | q16 | q16 | q15 | q15 | q15 | q15 | q15 | q12.3 q13 q14 q15 q15.1 | q12,3 q13 q14 q15 q15,1 | q12,3 q13 q14 q15 q15,1 | q12.3 q13 q14 q15 q15.1 |
| 人数:5年前 メインバンク派遣の取締役人数 メインバンク派遣の取締役人数:5年前 【14-2】独立な社外取締役人数:5年前 【14-2】独立な社外取締役人数:5年前 【14-2】独立な社外取締役人数:5年前 【15】社内取締役の選任基準の文書化(Y/N) 【16】社外取締役の選任基準の文書化(Y/N) 【16】社外取締役の選任基準の文書化(Y/N) ■取締役の選任にあたり,多様性を考慮しているか(y/n) ■女性の社内取締役人数 ■外国人の社内取締役人数 | Q26.7 Q26.7b Q26.8 Q26.8b Q26.9 Q27 Q28 Q29 Q29 Q29.1 Q29.2 | q22,3n q22,3b q22,4n q22,4b q23,1 | q15.4 q16.1 | q15 | q15 | q16 | q16 | q16 | q15 | q15 | q15 | q15 | q15 | q12.3 q13 q14 q15 q15.1 q15-2 | q12.3 q13 q14 q15 q15.1 q15-2 | q12.3 q13 q14 q15 q15.1 q15-2 | q12.3 q13 q14 q15 q15.1 q15-2 |
| 人数:5年前 メインバンク派遣の取締役人数 メインバンク派遣の取締役人数:5年前 [14-2] 独立な社外取締役人数:5年前 ■素務執行政締役人数:5年前 ●素務執行政締役の選任基準の文書化(Y/N) ■取締役の選任基準の文書化(Y/N) ■取締役の選任にあたり、多様性を考慮しているか(y/n) ■女性の社内取締役人数 ■外国人の社内取締役人数 ■が性の社内取締役人数 ■がは、分析の取締役人数 ■女性の社外取締役人数 | Q26.7 Q26.7b Q26.8 Q26.8b Q26.9 Q27 Q28 Q29 Q29.1 Q29.2 Q29.3 Q29.4 | q22,3n q22,3b q22,4n q22,4b q23,1 | q15.4 q16.1 | q15 | q15 | q16 | q16 | q16 | q15 | q15 | q15 | q15 | q15 | q12.3 q13 q14 q15 q15.1 q15-2 q15-3 q15-4 | q12.3 q13 q14 q15 q15.1 q15-2 q15-3 q15-4 | q12.3 q13 q14 q15 q15.1 q15-2 q15-3 q15-4 | q12.3 q13 q14 q15 q15.1 q15-2 q15-3 q15-4 |
| 人数:5年前 メインバンク派遣の取締役人数 メインバンク派遣の取締役人数:5年前 【14-2】独立な社外取締役人数:5年前 【14-2】独立な社外取締役人数:5年前 【14-2】独立な社外取締役人数:5年前 【15】社内取締役の選任基準の文書化(Y/N) 【16】社外取締役の選任基準の文書化(Y/N) 【収締役の選任にあたり,多様性を考慮しているか(y/n) 【収締役の対内取締役人数 【外国人の社内取締役人数 【15〕歳以下の社内取締役人数 【15」成り、対策を表した。 「女性の社外取締役人数 【15]、「以東統役人数 | Q26.7 Q26.7b Q26.8 Q26.8b Q26.9 Q27 Q28 Q29 Q29.1 Q29.2 Q29.3 | q22,3n q22,3b q22,4n q22,4b q23,1 | q15.4 q16.1 | q15 | q15 | q16 | q16 | q16 | q15 | q15 | q15 | q15 | q15 | q12.3 q13 q14 q15 q15.1 q15-2 q15-3 q15-4 q15-5 | q12.3 q13 q14 q15 q15.1 q15-2 q15-3 q15-4 q15-5 | q12,3 q13 q14 q15 q15,1 q15-2 q15-3 q15-4 q15-5 | q12.3 q13 q14 q15 q15.1 q15-2 q15-3 q15-4 q15-5 |
| 人数:5年前 メインバンク派遣の取締役人数 メインバンク派遣の取締役人数:5年前 [14-2] 独立な社外取締役人数:5年前 [24-2] 独立な社外取締役人数:5年前 [25] 社内取締役の選任基準の文書化(Y/N) [16] 社外取締役の選任基準の文書化(Y/N) 取締役の選任にあたり,多様性を考慮しているか(y/n) 女性の社内取締役人数 外国人の社内取締役人数 野国人の社内取締役人数 野国人の社内取締役人数 野国人の社外取締役人数 野国人の社外取締役人数 野国人の社外取締役人数 野国人の社外取締役人数 野国人の社外取締役人数 野国人の社外取締役人数 野国人の社外取締役人数 野国人の社外取締役人数 野国人の社外取締役人数 日間、野田が発行、野田が発育、野田が発育、野田が発行、野田が発行、野田が発行、野田が発行、野田が発行、野田が発行、野田が発行、野田が発育、野田が発行、野田が発行、野田が発行、野田が発行、野田が発行、野田が発行、野田が発行、野田が発行、野田が発行、野田が発育、野田が発育、野田が発行、野田が発育、野 | Q26,7 Q26,7b Q26,8 Q26,8b Q26,9 Q27 Q28 Q29 Q29,1 Q29,2 Q29,3 Q29,4 Q29,5 | q22,3n q22,3b q22,4n q22,4b q23,1 | q15.4 q16.1 | q15 | q15 | q16 | q16 | q16 | q15 | q15 | q15 | q15 | q15 | q12.3 q13 q14 q15 q15.1 q15-2 q15-3 q15-4 | q12.3 q13 q14 q15 q15.1 q15-2 q15-3 q15-4 | q12.3 q13 q14 q15 q15.1 q15-2 q15-3 q15-4 | q12.3 q13 q14 q15 q15.1 q15-2 q15-3 q15-4 |
| 人数:5年前 メインバンク派遣の取締役人数 メインバンク派遣の取締役人数:5年前 [14-2] 独立な社外取締役人数:5年前 ■楽務執行取締役の選任基準の文書化(Y/N) [15] 社内取締役の選任基準の文書化(Y/N) 取締役の選任にあたり,多様性を考慮しているか(y/n) ■女性の社内取締役人数 外国人の社内取締役人数 動場以下の社内取締役人数 動場以下の社内取締役人数 動場以下の社内取締役人数 動場以下の社内取締役人数 世紀大野政締役人数 世紀大野政・大野、大野、大野、大野、大野、大野、大野、大野、大野、大野、大野、大野、大野、大 | Q26.7 Q26.7b Q26.8 Q26.8 Q26.9 Q27 Q29 Q29.1 Q29.2 Q29.3 Q29.4 Q29.5 Q29.6 Q30 Q30t | q22.3n q22.3b q22.4n q22.4b q23.1 q25.1 | q15.4 q16.1 q17.1 | q15 q16 | q15 q16 | q16 q17 | q16 q17 | q16 q17 | q15 q16 | q15 q16 | q15 q16 | q15 q16 | q15 q16 | q12.3 q13 q14 q15 q15.1 q15-2 q15-3 q15-4 q15-5 q15-6 | q12.3 q13 q14 q15 q15.1 q15-2 q15-3 q15-4 q15-5 q15-6 | q12.3 q13 q14 q15 q15.1 q15-2 q15-3 q15-4 q15-5 q15-6 | q12,3 q13 q14 q15 q15,1 q15-2 q15-3 q15-4 q15-5 q15-6 |
| 人数:5年前 メインバンク派遣の取締役人数 メインバンク派遣の取締役人数:5年前 [14-2] 独立な社外取締役人数:5年前 [24-2] 独立な社外取締役人数:5年前 [25] 社内取締役の選任基準の文書化(Y/N) [16] 社外取締役の選任基準の文書化(Y/N) [26] 取締役の選任にあたり,多様性を考慮しているか(y/n) [27] 女性の社内取締役人数 [28] 外国人の社内取締役人数 [29] 外国人の社内取締役人数 [27] 社外取締役人数 [29] が国外の社外取締役人数 [27] 社外取締役人数 [27] 社外取締役人数 [28] おりまり、おりまり、おりまり、おりまり、おりまり、おりまり、おりまり、おりまり | Q26.7 Q26.7b Q26.8 Q26.8b Q26.9b Q27 Q29 Q29.1 Q29.2 Q29.3 Q29.4 Q29.5 Q29.6 Q30 Q30t Q30.1 | q22.3n q22.3b q22.4n q22.4b q23.1 q25.1 | q15.4 q16.1 q17.1 | q15 q16 | q15 q16 | q16 q17 | q16 q17 | q16 q17 | q15 q16 | q15 q16 | q15 q16 | q15 q16 | q15 q16 | q12.3 q13 q14 q15 q15.1 q15-2 q15-3 q15-4 q15-5 q15-6 | q12.3 q13 q14 q15 q15.1 q15-2 q15-3 q15-4 q15-5 q15-6 | q12.3 q13 q14 q15 q15.1 q15-2 q15-3 q15-4 q15-5 q15-6 | q12.3 q13 q14 q15 q15.1 q15-2 q15-3 q15-4 q15-5 q15-6 q16 |
| 人数:5年前 メインバンク派遣の取締役人数 メインバンク派遣の取締役人数:5年前 [14-2] 独立な社外取締役人数:5年前 ■楽務執行政締役人数:5年前 ●楽務執行政締役の選任基準の文書化(Y/N) [16] 社内取締役の選任基準の文書化(Y/N) ■ 取締役の選任にあたり、多様性を考慮しているか(y/n) ■ 女性の社内取締役人数 ■ 外国人の社内取締役人数 ■ 外国人の社内取締役人数 ■ 外国人の社外取締役人数 ■ 外国人の社外取締役人数 ■ 外国人の社外取締役人数 ■ 対国人の社外取締役人数 ■ 50歳以下の社外取締役人数 ■ 50歳以下の社外取締役人数 ■ 50歳以下の社外取締役人数 ■ 50歳以下の社外取締役人数 ■ 50歳以下の社外取締役人数 | Q26.7 Q26.7b Q26.8 Q26.8 Q26.9 Q27 Q29 Q29.1 Q29.2 Q29.3 Q29.4 Q29.5 Q29.6 Q30 Q30t | q22.3n q22.3b q22.4n q22.4b q23.1 q25.1 | q15.4 q16.1 q17.1 | q15 q16 | q15 q16 | q16 q17 | q16 q17 | q16 q17 | q15 q16 | q15 q16 | q15 q16 | q15 q16 | q15 q16 | q12.3 q13 q14 q15 q15.1 q15-2 q15-3 q15-4 q15-5 q15-6 | q12.3 q13 q14 q15 q15.1 q15-2 q15-3 q15-4 q15-5 q15-6 | q12.3 q13 q14 q15 q15.1 q15-2 q15-3 q15-4 q15-5 q15-6 | q12,3 q13 q14 q15 q15,1 q15-2 q15-3 q15-4 q15-5 q15-6 |
| 人数: 5年前 メインバンク派遣の取締役人数 メインバンク派遣の取締役人数 [14-2] 独立な社外取締役人数: 5年前 [14-2] 独立な社外取締役人数: 5年前 墨寮教庁取締役の選任基準の文書化(Y/N) [15] 社内取締役の選任基準の文書化(Y/N) 取締役の選任にあたり,多様性を考慮しているか(y/n) 女性の社内取締役人数 外国人の社内取締役人数 野国人の社内取締役人数 野国人の社内取締役人数 野国人の社内取締役人数 野国人の社内取締役人数 大国人の社内取締役人数 大国、の社外取締役人数 大田、の社外取締役人数 大田、の社外取締役人数 大田、の社外取締役人数 大田、の社外取締役人数 大田、の社外取締役人数 大田、の社外取締役人数 大田、の社外取締役人数 大田、 | Q26.7 Q26.7b Q26.8 Q26.8b Q26.9b Q27 Q29 Q29.1 Q29.2 Q29.3 Q29.4 Q29.5 Q29.6 Q30 Q30t Q30.1 | q22.3n q22.3b q22.4n q22.4b q23.1 q25.1 | q15.4 q16.1 q17.1 | q15 q16 | q15 q16 | q16 q17 | q16 q17 | q16 q17 | q15 q16 | q15 q16 | q15 q16 | q15 q16 | q15 q16 | q12.3 q13 q14 q15 q15.1 q15-2 q15-3 q15-4 q15-5 q15-6 | q12.3 q13 q14 q15 q15.1 q15-2 q15-3 q15-4 q15-5 q15-6 | q12.3 q13 q14 q15 q15.1 q15-2 q15-3 q15-4 q15-5 q15-6 | q12.3 q13 q14 q15 q15.1 q15-2 q15-3 q15-4 q15-5 q15-6 q16 |
| 人数:5年前 メインバンク派遣の取締役人数 メインバンク派遣の取締役人数:5年前 [14-2] 独立な社外取締役人数:5年前 ■楽務執行政締役人数:5年前 ●楽務執行政締役の選任基準の文書化(Y/N) ■取締役の選任を基準の文書化(Y/N) ■取締役の選任にあたり、多様性を考慮しているか(y/n) ●女性の社内取締役人数 ●外国人の社内取締役人数 ●外国人の社内取締役人数 ●外国人の社内取締役人数 ●が国人の社内取締役人数 ●が国人の社内取締役人数 ●が国人の社外取締役人数 ●が日本の、は、1000年間による。 ・ (Y/N) ■解任基準と明持する役割を提示しているか (Y/N) ■解任基準と明持する役割に基づき個別に評価しているか (Y/N) | Q26.7 Q26.7b Q26.8 Q26.8 Q26.9 Q27 Q28 Q29 Q29.1 Q29.2 Q29.3 Q29.4 Q29.5 Q29.6 Q30 Q301 Q31 | q22.3n q22.3b q22.4n q22.4b q23.1 q25.1 | q15.4 q16.1 q17.1 | q15 q16 | q15 q16 | q16 q17 | q16 q17 | q16 q17 | q15 q16 | q15 q16 | q15 q16 | q15 q16 | q15 q16 | q12.3 q13 q14 q15 q15.1 q15-2 q15-3 q15-4 q15-5 q15-6 q16 | q12,3 q13 q14 q15 q15,1 q15-2 q15-3 q15-4 q15-5 q15-6 q16 | q12.3 q13 q14 q15 q15.1 q15-2 q15-3 q15-4 q15-5 q15-6 q16 | q12.3 q13 q14 q15 q15.1 q15-2 q15-3 q15-4 q15-5 q15-6 q16 |
| 人数:5年前 メインバンク派遣の取締役人数 メインバンク派遣の取締役人数:5年前 [14-2] 独立な社外取締役人数:5年前 ■業務執行取締役の選任基準の文書化(Y/N) [16] 社外取締役の選任基準の文書化(Y/N) [16] 社外取締役の選任基準の文書化(Y/N) [16] 社外取締役の選任基準の文書化(Y/N) ■ 政締役の選任にあたり,多様性を考慮しているか(y/n) ■ 女性の社内取締役人数 ■ 50歳以下の社内取締役人数 ■ 50歳以下の社内取締役人数 ■ 50歳以下の社外取締役人数 ■ 50歳以下の社外取締役人数 ■ 50歳以下の社外取締役人数 ■ 50歳以下の社外取締役人数 ■ 17組入の社外取締役人数 ■ 50歳以下の社外取締役人数 ■ 18年後の地自由記述 ■ 社外取締役の国上評価の報告 ■ 取締役会が期待する復剰を提示しているか(Y/N) ■ 所任基準と期待する役割を提示しているか(Y/N) ■ 所任基準と期待する役割に基づき個別に評価しているか(Y/N) ■ 所任基準と期待する役割に基づき個別に評価しているか(Y/N) ■ 所任取締役はコーポレートガバナンスに関土る研修を受けているか(Y/N) ■ 社内取締役の任期あるいは年齢の上限 ■ 社内取締役の任期あるいは年齢の上限 | Q26.7 Q26.7b Q26.8 Q26.8b Q26.9b Q27 Q28 Q29 Q29.1 Q29.2 Q29.3 Q29.4 Q29.5 Q29.6 Q30 Q30t Q30.1 Q31 Q32 Q33 | q22.3n q22.3b q22.4n q22.4b q23.1 q25.1 | q15.4 q16.1 q17.1 | q15 q16 | q15 q16 | q16 q17 | q16 q17 | q16 q17 | q15 q16 | q15 q16 | q15 q16 | q15 q16 | q15 q16 | q12.3 q13 q14 q15 q15.1 q15-2 q15-3 q15-4 q15-6 q16 | q12,3 q13 q14 q15 q15,1 q15-2 q15-3 q15-4 q15-6 q16 | q12,3 q13 q14 q15 q15,1 q15-2 q15-3 q15-4 q15-6 q16 q17 q18 | q12.3 q13 q14 q15 q15.1 q15-2 q15-3 q15-4 q15-5 q15-6 q16 |
| 人数:5年前 メインバンク派遣の取締役人数 メインバンク派遣の取締役人数:5年前 [14-2] 独立な社外取締役人数:5年前 乗務執行取締役人数:5年前 乗務執行取締役の選任基準の文書化(Y/N) 取締役の選任基準の文書化(Y/N) 取締役の選任にあたり、多様性を考慮しているか(y/n) 政権の選任にあたり、多様性を考慮しているが(y/n) 政性の社内取締役人数 野国人の社内取締役人数 野国人の社内取締役人数 野国人の社外取締役人数 野国人の社外取締役人数 野国人の社外取締役人数 野国人の社外取締役人数 野国人の社外取締役人数 野田人の社外取締役人数 野田、藤俊は丁一本社外取締役人数 野田、藤俊は丁一本が大少な世別辞でる役割を提示しているか(Y/N) 解任基準と別待する役割に基づき個別に第一位、本の(Y/N) 解任基準と別待する役割に基づき個別に第一位、本の(Y/N) 解任を事を受けているか(Y/N) 解任を事を受けているか(Y/N) 本記述をを受けているか(Y/N) 本記述を発行しているか(Y/N) 本記述を発行しているか(Y/N) | Q26.7 Q26.7b Q26.8 Q26.8b Q26.9b Q27 Q28 Q29 Q29.1 Q29.2 Q29.3 Q29.4 Q29.5 Q29.6 Q30 Q30.1 Q31 Q31 Q32 Q33 Q34 | q22.3n q22.3b q22.4n q22.4b q23.1 q25.1 | q15.4 q16.1 q17.1 | q15 q16 | q15 q16 | q16 q17 | q16 q17 | q16 q17 | q15 q16 | q15 q16 | q15 q16 | q15 q16 | q15 q16 | q12,3 q13 q14 q15 q15,1 q15-2 q15-3 q15-4 q15-6 q16 | q12,3 q13 q14 q15 q15,1 q15-2 q15-3 q15-4 q15-5 q15-6 q16 | q12,3 q13 q14 q15 q15,1 q15-2 q15-3 q15-4 q15-5 q15-6 q16 | q12,3 q13 q14 q15 q15,1 q15-2 q15-3 q15-4 q15-5 q15-6 q16 |
| 人数:5年前 メインバンク派遣の取締役人数 メインバンク派遣の取締役人数:5年前 [14-2] 独立な社外取締役人数:5年前 ■業務執行取締役の選任基準の文書化(Y/N) [16] 社外取締役の選任基準の文書化(Y/N) [16] 社外取締役の選任基準の文書化(Y/N) [16] 社外取締役の選任基準の文書化(Y/N) ■ 政締役の選任にあたり,多様性を考慮しているか(y/n) ■ 攻性の社内取締役人数 ■ 50歳以下の社内取締役人数 ■ 50歳以下の社内取締役人数 ■ 50歳以下の社外取締役人数 ■ 50歳以下の社外取締役人数 ■ 50歳以下の社外取締役人数 ■ 50歳以下の社外取締役人数 ■ 17 社外取締役人数 ■ 17 社外取締役人数 ■ 18 世外取締役人数 ■ 18 世外取締役人数 ■ 17 社外取締役と関告する重要な役割・機能 その他自由記述 ■ 社外取締役の目記評価の報告 ■ 取締役会が期待する役割を提示しているか(Y/N) ■ 所任基準と期待する役割に基づき個別に評価しているか(Y/N) ■ 所任基準と明存する役割に基づき個別に評価しているか(Y/N) ■ 18 世外取締役の任期あるいは年齢の上限(Y/N) ■ 18 世外取締役の再任は可能か(Y/N) | Q26.7 Q26.7b Q26.8 Q26.8b Q26.9b Q27 Q28 Q29 Q29.1 Q29.2 Q29.3 Q29.4 Q29.5 Q29.6 Q30 Q30t Q30.1 Q31 Q32 Q33 | q22.3n q22.3b q22.4n q22.4b q23.1 q25.1 | q15.4 q16.1 q17.1 | q15 q16 | q15 q16 | q16 q17 | q16 q17 | q16 q17 | q15 q16 | q15 q16 | q15 q16 | q15 q16 | q15 q16 | q12.3 q13 q14 q15 q15.1 q15-2 q15-3 q15-4 q15-6 q16 | q12,3 q13 q14 q15 q15,1 q15-2 q15-3 q15-4 q15-6 q16 | q12,3 q13 q14 q15 q15,1 q15-2 q15-3 q15-4 q15-6 q16 q17 q18 | q12.3 q13 q14 q15 q15.1 q15-2 q15-3 q15-4 q15-5 q15-6 q16 |
| 人数:5年前 メインバンク派遣の取締役人数 メインバンク派遣の取締役人数 14-2] 独立な社外取締役人数:5年前 電楽務執行取締役人数:5年前 電楽務執行取締役の選任基準の文書化(Y/N) 取締役の選任基準の文書化(Y/N) 取締役の選任を基準の文書化(Y/N) 取締役の選任を基準の文書化(Y/N) 取締役の選任にあたり、多様性を考慮しているか(y/n) でかけの取締役人数 の当日本の政務役人数 かは内取締役人数 かり国人の社内取締役人数 かり国人の社内取締役人数 かり国人の社内取締役人数 が関係した。12 対の政務役人数 がの選手を持ちる役割を提示しているが(Y/N) 本の他自由記述 世外取締役の再任を表示したが、(Y/N) 工が開発を受けているか(Y/N) 工が開発を受けているか(Y/N) 工が開発を受けているか(Y/N) 工が開発を受けているか(Y/N) 工が開発を受けているか(Y/N) 工が開発を受けているか(Y/N) 工が開発を受けているか(Y/N) 工が開発を受けているか(Y/N) 工が開発の任期は何年か 社外取締役の再任は可能か(Y/N) 工が解発での任期間に上限があるか | Q26.7 Q26.7b Q26.8 Q26.8b Q26.9b Q27 Q28 Q29 Q29.1 Q29.2 Q29.3 Q29.4 Q29.5 Q30 Q30.1 Q31 Q31 Q32 Q33 Q34 | q22.3n q22.3b q22.4n q22.4b q23.1 q25.1 | q15.4 q16.1 q17.1 | q15 q16 | q15 q16 | q16 q17 | q16 q17 | q16 q17 | q15 q16 | q15 q16 | q15 q16 | q15 q16 | q15 q16 | q12.3 q13 q14 q15 q15.1 q15-2 q15-3 q15-6 q15-6 q16 | q12.3 q13 q14 q15 q15.1 q15-2 q15-3 q15-6 q15-6 q16 | q12.3 q13 q14 q15 q15.1 q15-2 q15-3 q15-6 q16 q17 q18 q19 | q12.3 q13 q14 q15 q15.1 q15-2 q15-3 q15-6 q16 q17 q18 q19 q20 |
| 人数:5年前 メインバンク派遣の取締役人数 メインバンク派遣の取締役人数:5年前 [14-2] 独立な社外取締役人数:5年前 ■楽務執行取締役の選任基準の文書化(Y/N) [15] 社内取締役の選任基準の文書化(Y/N) ■ 取締役の選任にあたり,多様性を考慮しているか(y/n) ■ 女性の社内取締役人数 ■ 50歳以下の社内取締役人数 ■ 50歳以下の社内取締役人数 ■ 50歳以下の社内取締役人数 ■ 50歳以下の社内取締役人数 ■ 50歳以下の社外取締役人数 ■ 50歳以下の社外取締役人数 ■ 17組入数 ■ 24件取入数 ■ 50歳以下の社外取締役人数 ■ 50歳以下の社外取締役人数 ■ 17組入を 12件を 12件を 12件を 13年代の、14件の 14件の取締役人数 ■ 150歳以下の社外取締役人数 ■ 14件取締役の仕別あるいは年齢の上限(Y/N) ■ 14件取締役の任別は何年か ■ 14件の取締役の任別は何年か ■ 14件の取締役の任別は何年か ■ 14件の取締役の在任別間に上限があるか(Y/N) ■ 14月取締役の在任別間に上限があるか(Y/N) | Q26.7 Q26.7b Q26.8c Q26.8b Q26.9b Q27 Q28 Q29 Q29.1 Q29.2 Q29.3 Q29.5 Q29.6 Q30 Q30.1 Q31 Q32 Q33 Q34 Q34 Q34.1 Q35 | q22.3n q22.3b q22.4n q22.4b q23.1 q25.1 | q15.4 q16.1 q17.1 | q15 q16 | q15 q16 | q16 q17 | q16 q17 | q16 q17 | q15 q16 | q15 q16 | q15 q16 | q15 q16 | q15 q16 | q12.3 q13 q14 q15 q15.1 q15-2 q15-3 q15-6 q15-6 q16 | q12.3 q13 q14 q15 q15.1 q15-2 q15-3 q15-6 q15-6 q16 | q12.3 q13 q14 q15 q15.1 q15-2 q15-3 q15-6 q16 q17 q18 q19 q20 | q12.3 q13 q14 q15 q15.1 q15-2 q15-3 q15-6 q16 q17 q18 q19 q20 |
| 人数: 5年前 メインバンク派遣の取締役人数 メインバンク派遣の取締役人数 (14-2) 独立な社外取締役人数: 5年前 [14-2] 独立な社外取締役人数: 5年前 圖楽務執行取締役の選任基準の文書化(Y/N) [15] 社内取締役の選任基準の文書化(Y/N) 即取締役の選任にあたり,多様性を考慮しているが(y/n) □女性の社内取締役人数 □外国人の社内取締役人数 □外国人の社内取締役人数 □外国人の社内取締役人数 □が良にの社内取締役人数 □が良にの社内取締役人数 □が良にの社内取締役人数 □が良以下の社外取締役人数 □が良以下の社外取締役と関待する重要な役割・機能 □を使しているが(Y/N) □を使しているが(Y/N) □を持て基準と期待する役割に基づき個別に評価しているが(Y/N) □を持て基準と期待する役割に基づき個別に評価しているが(Y/N) □を持て基準と期待する役割に基づき個別に評価しているが(Y/N) □を持て基準と期待する役割に基づき個別に基づきのが良いに基づきのは年齢のと限(Y/N) □を持て基準と期待なるいは年齢のと限(Y/N) □を対象を使りませているが(Y/N) □といいのは、対象を使りますに対象を使り | Q26.7 Q26.7b Q26.8c Q26.8b Q26.9b Q27 Q28 Q29 Q29.1 Q29.2 Q29.3 Q29.5 Q29.6 Q30 Q30.1 Q31 Q32 Q33 Q34 Q34 Q34.1 Q35 Q36 | q22.3n q22.3b q22.4n q22.4b q23.1 q25.1 | q15.4 q16.1 q17.1 | q15 q16 | q15 q16 | q16 q17 | q16 q17 | q16 q17 | q15 q16 | q15 q16 | q15 q16 | q15 q16 | q15 q16 | q12.3 q13 q14 q15 q15.1 q15-2 q15-3 q15-6 q16 q17 q18 q19 | q12.3 q13 q14 q15 q15.1 q15-2 q15-3 q15-6 q15-6 q16 q17 q18 q19 q20 q21 q22 | q12.3 q13 q14 q15 q15.1 q15-2 q15-3 q15-6 q15-6 q16 q17 q18 q19 q20 q21 q22 | q12.3 q13 q14 q15 q15.1 q15-2 q15-3 q15-6 q15-6 q16 q17 q18 q19 q20 q21 |
| 人数:5年前 メインバンク派遣の取締役人数 メインバンク派遣の取締役人数:5年前 [14-2] 独立な社外取締役人数:5年前 ■楽務執行取締役の選任基準の文書化(Y/N) [15] 社内取締役の選任基準の文書化(Y/N) ■ 大田東統役の選任基準の文書化(Y/N) ■ 政緒役の選任にあたり,多様性を考慮しているか(y/n) ■ 女性の社内取締役人数 ■ 50歳以下の社内取締役人数 ■ 17 社外取締役に期待する重要な役割・機能 その他自由記述 ■ 社外取締役の信用記述 ■ 社外取締役の対けでいるか(Y/N) ■ 新任取締役の任期は可生か(Y/N) ■ 世界基準と明待する役割に基づき個別に評価しているか(Y/N) ■ 世界基準と明待する役割に基づき個別に評価しているが(Y/N) ■ 世界基準と明待する役割に基づき個別に評価しているが(Y/N) ■ 世界、日本の・(Y/N) ■ 社外取締役の任期は可能か(Y/N) ■ 上限は何年か ■ 社外取締役の在任期間に上限があるか(Y/N) ■ 上限は何年か ■ 社外取締役の在任期間を設けているか(Y/N) ■ 上限は何年か ■ 社外取締役の在任期間を設けているか(Y/N) | Q26.7 Q26.7b Q26.8 Q26.8b Q26.9b Q27 Q28 Q29 Q29.1 Q29.2 Q29.3 Q29.4 Q29.5 Q29.6 Q30 Q30.1 Q31 Q32 Q33 Q34 Q34 Q34.1 Q35 Q36 Q361 | q22.3n q22.3b q22.4n q22.4b q23.1 q25.1 | q15.4 q16.1 q17.1 | q15 q16 | q15 q16 | q16 q17 | q16 q17 | q16 q17 | q15 q16 | q15 q16 | q15 q16 | q15 q16 | q15 q16 | q12.3 q13 q14 q15 q15.1 q15-2 q15-3 q15-6 q16 q17 q18 q19 | q12.3 q13 q14 q15 q15.1 q15-2 q15-3 q15-6 q16 q17 q18 q19 q20 q21 q22 q22.1 | q12.3 q13 q14 q15 q15.1 q15-2 q15-3 q15-6 q16 q17 q18 q19 q20 q21 q22 q22.1 | q12.3 q13 q14 q15 q15.1 q15-2 q15-3 q15-6 q16 q17 q18 q19 q20 q21 q22 q22.1 |
| 人数:5年前 メインバンク派遣の取締役人数 メインバンク派遣の取締役人数 [14-2] 独立な社外取締役人数:5年前 [14-2] 独立な社外取締役人数:5年前 [14-2] 独立な社外取締役人数:5年前 ※素務状戸総管の入数 [15] 社内取締役の選任基準の文書化(Y/N) 取締役の選任にあたり,多様性を考慮しているが(y/n) 女性の社内取締役人数 外国人の社内取締役人数 野国人の社内取締役人数 野国人の社内取締役人数 野国人の社内取締役人数 野国人の社内取締役人数 野国人の社内取締役人数 「17 社外取締役人数 「17 社外取締役に到待する重要な役割・後能 「18 世界取締役に到待する世界な役割に基づき個別に評価しているか(Y/N) 「18 所任基準と期待する役割に基づき個別に評価しているか(Y/N) 「18 計算なはコーポレートガバナンスに関する研修を受けているか(Y/N) 「18 社外取締役の任期あるいは年齢の上限(Y/N) 「18 社外取締役の任期間に上限があるか(Y/N) ■ 社外取締役の再任は可能か(Y/N) ■ 社外取締役の再任は可能か(Y/N) ■ 社外取締役の再任は可能か(Y/N) ■ 社外取締役の再任期間に上限があるか(Y/N) ■ 社外取締役の再任期間に上限があるか(Y/N) | Q26.7 Q26.7b Q26.8 Q26.8b Q26.9b Q27 Q28 Q29 Q29.1 Q29.2 Q29.3 Q29.4 Q29.5 Q29.6 Q30 Q30.1 Q31 Q32 Q33 Q34 Q34 Q34.1 Q35 Q36 Q361 Q37 | q22.3n q22.3b q22.4n q22.4b q23.1 q25.1 | q15.4 q16.1 q17.1 | q15 q16 | q15 q16 | q16 q17 | q16 q17 | q16 q17 | q15 q16 | q15 q16 | q15 q16 | q15 q16 | q15 q16 | q12.3 q13 q14 q15 q15.1 q15-2 q15-3 q15-6 q16 q17 q18 q19 q20 q21 q22 q22.1 q23 | q12.3 q13 q14 q15 q15.1 q15-2 q15-3 q15-6 q16 q17 q18 q19 q20 q21 q22 q22.1 q23 | q12.3 q13 q14 q15 q15.1 q15-2 q15-3 q15-6 q15-6 q16 q17 q18 q19 q20 q21 q22 q22.1 q23 | q12.3 q13 q14 q15 q15.1 q15-2 q15-3 q15-6 q16 q17 q18 q19 q20 q21 q22 q22.1 q23 |
| 人数: 5年前 メインバンク派遣の取締役人数 メインバンク派遣の取締役人数: 5年前 【14-2】独立な社外取締役人数: 5年前 墨赛琳行取締役の選任基準の文書化(Y/N) 【15】社内取締役の選任基準の文書化(Y/N) 取締役の選任にあたり、多様性を考慮しているか(y/n) 取締役の選任にあたり、多様性を考慮しているか(y/n) 取締役の選任にあたり、多様性を考慮しているか(y/n) 取締役人数 □りは人数 □りは人数 □りは人数 □りは人数 □りは人数 □りは日本締役人数 □りは日本締役人数 □りは日本締役人数 □りは日本締役人数 □りは日本締役人数 □りは日本締役人数 □りは日本締役人数 □りは日本締役人数 □りば中の本締役人数 □りば中の本・位との大学の表別待する重要な役割・検徳を会が取得する役割を提示しているか(Y/N) □解修役会が期待する役割を提示しているか(Y/N) □解修役の任期は何年か □社外取締役の任期は何年か □社外取締役の任期は何年か □社外取締役の任期は何年か □社外取締役の任期は何年か □上限は何年か | Q26.7 Q26.7b Q26.8 Q26.8b Q26.9b Q27 Q28 Q29 Q29.1 Q29.2 Q29.3 Q29.4 Q29.5 Q29.6 Q30.1 Q31 Q31 Q32 Q33 Q34 Q34 Q34.1 Q35 Q36 Q36.1 Q37 Q37.1 Q38 Q38.1 | q22.3n q22.3b q22.4n q22.4b q23.1 q25.1 | q15.4 q16.1 q17.1 | q15 q16 | q15 q16 | q16 q17 | q16 q17 | q16 q17 | q15 q16 | q15 q16 | q15 q16 | q15 q16 | q15 q16 | q12.3 q13 q14 q15 q15.1 q15-2 q15-3 q15-6 q16 q17 q18 q19 q20 q21 q22 q22.1 q23 q23.1 | q12.3 q13 q14 q15 q15.1 q15-2 q15-3 q15-6 q15-6 q16 q17 q18 q19 q20 q21 q22 q22.1 q23 q23.1 q24 q24.1 | q12.3 q13 q14 q15 q15.1 q15-2 q15-3 q15-6 q15-6 q16 q17 q18 q19 q20 q21 q22 q22.1 q23 q23.1 q24 q24.1 | q12.3 q13 q14 q15 q15.1 q15-2 q15-3 q15-6 q16 q17 q18 q19 q20 q21 q22 q22.1 q23 q23.1 |
| 人数: 5年前 メインバンク派遣の取締役人数 メインバンク派遣の取締役人数: 5年前 【14-2】独立な社外取締役人数: 5年前 【14-2】独立な社外取締役人数: 5年前 墨素教行取締役の選任基準の文書化(Y/N) 【15】社内取締役の選任基準の文書化(Y/N) 取締役の選任にあたり、多様性を考慮しているが(y/n) 如女性の社内取締役人数 当50歳以下の社内取締役人数 当50歳以下の社内取締役人数 当50歳以下の社内取締役人数 当60歳以下の社内取締役人数 当60歳以下の社内取締役人数 当60歳以下の社内取締役人数 当60歳以下の社内取締役人数 当70歳以下の社内取締役人数 当70歳以下の社内取締役人数 当70歳以下の社内取締役人数 当80歳以下の社内取締役人数 当91歳以下の社内取締役人数 当91歳以下の社内取締役人数 当60歳以下の社外取締役人数 当70歳以下の社外取締役人数 当60歳以下の社外取締役人数 司が確役会が期待する重要な役割・後能 取締役会が期待する役割に基づき個別に評価しているか(Y/N) 即所任基準と期待する役割に基づき個別に評価しているか(Y/N) 和行取締役の任期まるいは年齢の上限(Y/N) 社外取締役の任期は何年か 社外取締役の再任は可能か(Y/N) 社外取締役の再任は可能か(Y/N) 社外取締役の再任は可能か(Y/N) 社外取締役の再任期間に上限があるか(Y/N) 世別の報告を設けているか(Y/N) 国は高経営責任者の在任期間に上限があるか(Y/N) 国は高経営責任者に年齢制限を設けているが(Y/N) 国は高経営責任者に年齢制限を設けているが(Y/N) | Q26.7 Q26.7b Q26.8 Q26.8b Q26.9b Q27 Q28 Q29 Q29.1 Q29.2 Q29.3 Q29.4 Q29.5 Q29.6 Q30.1 Q31 Q31 Q32 Q33 Q34 Q34 Q34.1 Q35 Q36 Q36.1 Q37 Q37.1 Q38 Q38.1 Q39 | q22.3n q22.3b q22.4n q22.4b q23.1 q25.1 | q15.4 q16.1 q17.1 | q15 q16 | q15 q16 | q16 q17 | q16 q17 | q16 q17 | q15 q16 | q15 q16 | q15 q16 | q15 q16 | q15 q16 | q12.3 q13 q14 q15 q15.1 q15-2 q15-3 q15-6 q16 q17 q18 q19 q20 q21 q22 q22.1 q23 q23.1 q24 q24.1 q25 | q12.3 q13 q14 q15 q15.1 q15-2 q15-3 q15-6 q15-6 q16 q17 q18 q19 q20 q21 q22 q22.1 q23 q23.1 q24 q24.1 q25 | q12.3 q13 q14 q15 q15.1 q15-2 q15-3 q15-6 q15-6 q16 q17 q18 q19 q20 q21 q22 q22.1 q23 q23.1 q24 q24.1 q25 | q12.3 q13 q14 q15 q15.1 q15-2 q15-3 q15-4 q15-5 q15-6 q16 q17 q18 q19 q20 q21 q22 q22.1 q23 q23.1 q24 q24.1 |
| 人数: 5年前 メインバンク派遣の取締役人数 メインバンク派遣の取締役人数: 5年前 【14-2】独立な社外取締役人数: 5年前 墨養辦行取締役の選任基準の文書化(Y/N) 【15】社内取締役の選任基準の文書化(Y/N) 取締役の選任にあたり,多様性を考慮しているか(y/n) 取締役の選任にあたり,多様性を考慮しているか(y/n) 取締役の選任にあたり,多様性を考慮しているか(y/n) 取締役人数 日か日人内取締役人数 日が自人が関係した。 四外国人の社内取締役人数 日が自人が関係した。 四外国人の社内取締役人数 日が自人が関係した。 四外国人の社内取締役人数 日が自人が関係した。 田が出るの社外取締役人数 日が自人の表別では、対しているか(y/n) 田が保護では、関待する重要な役割・提施しているが(y/n) 阿維氏取締役会が期待する理察な役割・提施しているが(y/n) 田が日取締役の任期は一まが「大力」の、(y/n) 田村の取締役の任期は「中か 世外取締役の任期は「中か 世外取締役の任期は「中か 世外取締役の任期に上限があるか(y/n) 田は「単介取締役の年年は同能と設けているか(y/n) 田は「単介取締役の年年期間に上限があるか(y/n) 田は「単介取締役の年年期間に上限があるか(y/n) 田は「単介取締役の年年期間に上限があるか(y/n) 田は「単介の事任は「可能か(y/n) 田は「単介の事任は「可能か(y/n) 田は「単介の事任は「可能か(y/n) 田は「単介の事任は「可能か(y/n) 田は「世界なり、(y/n) 田は「世界なり、(y/n) 田は「世界なり、(y/n) 田は「世界なり、(y/n) 田は「世界なり、(y/n) 田は「世界は「世界なり、(y/n) 田は「世界なり、(y/n) 田は、(y/n) 田は、(y/n) | Q267 Q26.7b Q26.8c Q26.8b Q26.9b Q27 Q28 Q29 Q29.1 Q29.2 Q29.3 Q29.4 Q29.5 Q29.6 Q30 Q30.1 Q31 Q31 Q32 Q33 Q34 Q34.1 Q35 Q36 Q36.1 Q37 Q37.1 Q38 Q38.1 Q39 Q39.1 | q22.3h q22.3b q22.4h q22.4b q23.1 q25.1 | q15.4 q16.1 q17.1 q18 q18et | q15 q16 q17 q17et | q15 q16 q17 q17et | q16 q17 q18 q18dt | q16 q17 | q16 q17 | q15 q16 | q15 q16 | q15 q16 | q15 q16 | q15 q16 q17 q17,1 | q12.3 q13 q14 q15 q15-1 q15-2 q15-3 q15-6 q16 q17 q18 q19 q20 q21 q22 q22.1 q23 q23.1 q24 q24.1 q25 q25.1 | q12.3 q13 q14 q15 q15.1 q15-2 q15-3 q15-6 q15-6 q16 q17 q18 q19 q20 q21 q22 q22.1 q23 q23.1 q24 q24.1 | q12.3 q13 q14 q15 q15.1 q15-2 q15-3 q15-6 q15-6 q16 q17 q18 q19 q20 q21 q22 q22.1 q23 q23.1 q24 q24.1 | q12.3 q13 q14 q15 q15.1 q15-2 q15-3 q15-6 q16 q17 q18 q19 q20 q21 q22 q22.1 q23 q23.1 q24 q24.1 |
| 人数: 5年前 メインバンク派遣の取締役人数 メインバンク派遣の取締役人数: 5年前 【14-2】独立な社外取締役人数: 5年前 【2】独立な社外取締役人数: 5年前 墨春教行取締役人数: 5年前 墨春教行取締役人数理・5年前 墨春教行取締役の選任基準の文書化(Y/N) 取締役の選任にあたり、多様性を考慮しているが(y/n) 丁の世内取締役人数 「外国人社内取締役人数 」が自人社内取締役人数 」が自人社内取締役人数 」が自人社内取締役人数 」が自人社内取締役人数 」が自人社内取締役人数 」が自人社内取締役人数 」が自人社内取締役人数 」が自人社内取締役人数 」が自人社内取締役人数 」が自人社外取締役人数 」が自人社外取締役人数 」が自人社外取締役人数 」が自人社外取締役人数 」が自己の社外取締役人数 」が自己の社外取締役人数 」が自己の社外取締役人数 」が自己の社外取締役人数 」が自己が表した。 「(Y/N) 」所取締役の自己評価の報告 取締役会が期待する役割に基づき個別に連一の地外取締役の自己評価の報告 取締役会が期待する役割を提示しているか(Y/N) 」所取締役はコーボレートガバナンスに関する研修を受けているか(Y/N) 取締役の任期間に上限があるかは年齢の上限(ソート) 世外取締役の再任は可能か(Y/N) 世外取締役の年任期間に上限があるか(Y/N) 」に限は何症か 」は同年か 」は同年か 」は同年か 」は同年が 」は同年が 」は同年が 」は同年が 」は同年が 」は同年が 」は同年が 」は同様か 「(Y/N) 」と限は何能か 「(Y/N) 」と限は何能か 「(Y/N) | Q26.7 Q26.7b Q26.8 Q26.8b Q26.9b Q27 Q28 Q29 Q29.1 Q29.2 Q29.3 Q29.4 Q29.5 Q29.6 Q30 Q30.1 Q31 Q31 Q32 Q33 Q34 Q34 Q34.1 Q35 Q36 Q36,1 Q37 Q37,1 Q38 Q38,1 Q39 Q39,1 Q40 Q40 Q40name | q22.3n q22.3b q22.4n q22.4b q23.1 q25.1 | q15.4 q16.1 q17.1 q18 q18 q18et | q15 q16 q17 q17et | q15 q16 q17 q17et | q16 q17 q18 q18dt | q16 q17 q18 | q16 q17 q18 | q15 q16 q17 | q15 q16 q17 | q15 q16 q17 | q15 q16 q17 | q15 q16 q17 q17,1 | q12.3 q13 q14 q15 q15.1 q15-2 q15-3 q15-6 q16 q17 q18 q19 q20 q21 q22 q22.1 q23 q23.1 q24 q24.1 q25 | q12.3 q13 q14 q15 q15.1 q15-2 q15-3 q15-6 q15-6 q16 q17 q18 q19 q20 q21 q22 q22.1 q23 q23.1 q24 q24.1 q25 | q12.3 q13 q14 q15 q15.1 q15-2 q15-3 q15-6 q15-6 q16 q17 q18 q19 q20 q21 q22 q22.1 q23 q23.1 q24 q24.1 q25 | q12.3 q13 q14 q15 q15.1 q15-2 q15-3 q15-4 q15-5 q15-6 q16 q17 q18 q19 q20 q21 q22 q22.1 q23 q23.1 q24 q24.1 |
| 人数:5年前 メインバンク派遣の取締役人数 メインバンク派遣の取締役人数 (14-2) 独立な社外取締役人数:5年前 (14-2) 独立な社外取締役人数:5年前 電楽務執行取締役人数:5年前 電楽務執行取締役の選任基準の文書化(Y/N) 取締役の選任起本ので書化(Y/N) 取締役の選任にあたり、多様性を考慮しているか(y/n) でかけの大田収締役人数 の当日本の大田収締役人数 の当日本の大田収締役人数 の当日本の大田収締役人数 の当日本の大田収締役人数 の当日本の大田収締役人数 の対目人の社内収締役人数 の対目人の社内収締役人数 の対目人の社内収締役人数 の対目人の社内収締役人数 の対目人の社外収締役人数 の対目人の社外収締役人数 の対目人の社外収締役人数 の対目人の社外収締役人数 の対目人の社外収締役人数 の対目人の社外収締役人数 の対目のの社外収締役人数 の対目のの社外取締役人数 の担目の社外取締役の担日に基づき個別に非価しているか(Y/N) の対解役のが、(Y/N) の対解役の任期は何年か 世外収締役の再任は可能か(Y/N) 世内取締役の再任は可能か(Y/N) 世内取締役の存任期間に上限があるか(Y/N) 世内取締役の存任期間に上限があるか(Y/N) 世内取締役に年齢制限を設けているか(Y/N) 世別は何度か 世別は何度か 世別は何度か 世別は何度か 世別は何度か 世別は何度が | Q267 Q26.7b Q26.8c Q26.8b Q26.9b Q27 Q28 Q29 Q29.1 Q29.2 Q29.3 Q29.4 Q29.5 Q29.6 Q30 Q30.1 Q31 Q31 Q32 Q33 Q34 Q34,1 Q35 Q36 Q36,1 Q37 Q37,1 Q38 Q38,1 Q39 Q39,1 Q40 | q22.3h q22.3b q22.4h q22.4h q23.1 q25.1 q08 q08et | q15.4 q16.1 q17.1 q18 q18et | q15 q16 q17 q17et | q15 q16 q17 q17et | q16 q17 q18 q18dt | q16 q17 q18 | q16 q17 q18 | q15 q16 | q15 q16 q17 q17 q18 q18a,1 | q15 q16 q17 q18 q18a,1 | q15 q16 q17 q17 q18 q18a,1 | q15 q16 q17 q17,1 | q12.3 q13 q14 q15 q15-1 q15-2 q15-3 q15-6 q16 q17 q18 q19 q20 q21 q22 q22.1 q23 q23.1 q24 q24.1 q25 q25.1 | q12.3 q13 q14 q15 q15.1 q15-2 q15-3 q15-6 q15-6 q16 q17 q18 q19 q20 q21 q22 q22.1 q23 q23.1 q24 q24.1 q25 | q12.3 q13 q14 q15 q15.1 q15-2 q15-3 q15-6 q15-6 q16 q17 q18 q19 q20 q21 q22 q22.1 q23 q23.1 q24 q24.1 q25 | q12.3 q13 q14 q15 q15.1 q15-2 q15-3 q15-4 q15-5 q15-6 q16 q17 q18 q19 q20 q21 q22 q22.1 q23 q23.1 q24 q24.1 |

| 【18a-3】独立の社外取締役の人数 【18a-4】監査委員の職務権限の明文化 | Q40.3 | | | q18a,3 | q18a,3 | q19a,3 | q19a,3 | q19a,3 | q18a,3 | q18a,3 | q18a,3 | q18a,3 | q18a,3 | | | | |
|---|-------------------|----------------|------------------|------------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------|-------|-------|-------|
| (Y/N) | Q40.4 | | | q18a.4 | q18a.4 | q19a.4 | q19a.4 | q19a.4 | q18a.4 | q18a.4 | q18a.4 | q18a.4 | q18a.4 | | | | |
| 【18a-5】監査委員の指示で働くスタッフ の有無 (Y/N) | Q40.5 | | | q18a,5 | q18a,5 | q19a,5 | q19a,5 | q19a,5 | q18a,5 | q18a,5 | q18a,5 | q18a,5 | q18a,5 | | | | |
| スタッフ人数 | Q40.5a | | | | | | | | q18a.5a | q18a.5a | q18a.5a | q18a.5a | q18a.5a | | | | |
| 【18a-6】監査委員は最高経営責任者と定 期的に会合しているか (Y/N) | Q40.6 | | | q18a.6 | q18a.6 | q19a.6 | q19a.6 | q19a.6 | q18a.6 | q18a.6 | q18a,6 | q18a.6 | q18a.6 | | | | |
| [18a-6] 回数 | Q40.6a | | | q18a.6a | q18a,6a | q19a.6a | q19a.6a | q19a.6a | q18a,6a | q18a.6a | q18a,6a | q18a.6a | q18a,6a | | | | |
| ■取締役会のうち何人が執行役を兼ねているか | Q40.7 | | | | | | | | q18a,7 | q18a.7 | q18a,7 | q18a.7 | q18a,7 | | | | |
| ■監査委員会の自己評価の報告 (Y/N) | Q40.8 Q40.9 | g38a | q30a | q18b.1 | q18b,1 | q19b.1 | q19b.1 | q19b.1 | q18b,1 | q18b.1 | q18b,1 | q18b.1 | q18a.8 q18b.1 | | | | |
| 【18b-1】監査役の人数 【18b-2】社外取締役の人数 | Q40.5 Q40.10 | q38b | q30b | q18b.2 | q18b.2 | q19b.2 | q19b.1 | q19b.1 | q18b.2 | q18b.2 | q18b.2 | q18b.2 | q18b.2 | | | | |
| 【18b-3】独立の社外取締役の人数 【18b-4】常勤の社外監査役の人数 | Q40.11 Q40.12 | | | q18b.3 q18b.4 | q18b.3 q18b.4 | q19b.3 q19b.4 | q19b.3 q19b.4 | q19b.3 q19b.4 | q18b.3 q18b.4 | q18b.3 q18b.4 | q18b.3 q18b.4 | q18b.3 q18b.4 | q18b.3 q18b.4 | | | | |
| 【18b-5】監査役の職務権限の明文化 (Y/ | Q40.13 | | | q18b.5 | q18b.5 | q19b.5 | q19b.5 | q19b.5 | q18b.5 | q18b.5 | q18b.5 | q18b.5 | q18b.5 | | | | |
| N) 【18b-6】監査役の指示で働くスタッフの | - | | | - | | - | | | | | | | | | | | |
| 有無 (Y/N) | Q40.14 | | | q18b.6 | q18b.6 | q19b.6 | q19b.6 | q19b.6 | q18b.6 | q18b.6 | q18b.6 | q18b.6 | q18b.6 | | | | |
| スタッフ人数 【18b-7】監査役は重要財産委員会等に参 | Q40.14a | | | 401.5 | 401.5 | 401.5 | 401.5 | 401.5 | q18b.6a | q18b.6a | q18b.6a | q18b.6a | q18b.6a | | | | |
| 加しているか (Y/N) | Q40.15 | | | q18b.7 | q18b.7 | q19b.7 | q19b.7 | q19b.7 | | | | | | | | | |
| 【18b-8】監査委員は最高経営責任者と定期的に会合しているか (Y/N) | Q40.16 | | | q18b.8 | q18b.8 | q19b.8 | q19b.8 | q19b.8 | q18b.7 | q18b.7 | q18b.7 | q18b.7 | q18b.7 | | | | |
| 【18b-8】回数 ■執行役員制度を採用しているか (Y/N) | Q40.16a Q40.17 | | | q18b.8a | q18b.8a | q19b.8a | q19b.8a | q19b.8a | q18b.7a q18b.8 | q18b.7a q18b.8 | q18b.7a q18b.8 | q18b.7a q18b.8 | q18b.7a q18b.8 | | | | |
| 人数 | Q40.17a | | | | | | | | q18b.8a | q18b.8a | q18b.8a | | q18b.8a | | | | |
| ■監査役会の自己評価の報告 (Y/N) 【19】報酬委員会の有無 (Y/N) | Q40.18 Q41 | q30 | q21 | q19 | q19 | q20 | q20 | q20 | q19 | q19 | q19 | q19 | q18b.9 q19 | q32 | q32 | q32 | q32 |
| 名称 | Q41name | q30name | | | | | | | | | | | | | | | |
| 【19-1】人数 社外取締役人数 | Q41.1 Q41.2 | q30,1 | q21.1 q21.2 | q19.1 | q19.1 | q20.1 | q20,1 q20,2 | q20.1 q20.2 | q19.1 q19.2 | q19.1 q19.2 | q19.1 q19.2 | q19.1 q19.2 | q19.1 q19.2 | q32,1 | q32.1 | q32,1 | q32,1 |
| 【19-2】独立の社外取締役人数 | Q41.3 | 400,1 | 401.0 | q19.2 | q19.2 | q20.2 | q20.3 | q20.3 | q19.3 | q19.3 | q19.3 | q19.3 | q19.3 | q32.2 | q32.2 | q32.2 | q32.2 |
| ■報酬委員会の自己評価の報告 (Y/N) ■報酬委員会の委員長は東証の独立役員か | Q41.4 | | | | | | | | | | | | q19.4 | q35 | q35 | q35 | q35 |
| (Y/N) | Q41.5 | | | | | 0.1 | | 0.1 | | | | - | | | q32,3 | q32,3 | q32,3 |
| 【20】指名委員会の有無 (Y/N) 名称 | Q42 Q42name | q31 q31name | q22 | q20 | q20 | q21 | q21 | q21 | q20 | q20 | q20 | q20 | q20 | q26 | q26 | q26 | q26 |
| 【20-1】人数 | Q42.1 | | q22,1 | q20.1 | q20.1 | q21.1 | q21.1 | q21.1 | q20.1 | q20.1 | q20,1 | q20.1 | q20,1 | q26.1 | q26.1 | q26.1 | q26.1 |
| 【20-2】社外取締役人数 【20-3】独立の社外取締役人数 | Q42.2 Q42.3 | q31,1 | q22,2 | q20,2 q20,3 | q20,2 q20.3 | q21.2 q21.3 | q21.2 q21.3 | q21,2 q21.3 | q20,2 q20.3 | q20,2 q20,3 | q20,2 q20.3 | q20,2 q20.3 | q20,2 q20.3 | q26.2 | q26.2 | q26.2 | q26.2 |
| 【20-4】最高経営責任者はメンバーか | Q42.4 | | | q20.4 | q20.4 | q21.4 | q21.4 | q21.4 | q20.4 | q20.4 | q20.4 | q20.4 | q20.4 | | | | |
| (Y/N) 【20-5】議長は誰か | Q42.5 | | | q20,5 | q20,5 | q21.5 | q21.5 | q21.5 | q20.5 | q20,5 | q20,5 | q20,5 | q20,5 | | | | |
| その他自由記述 | Q42.5t | | | q20.5dt | q20.5dt | q21.5dt | | | | | | | | | | | |
| 【20-6】執行役または執行役員も指名の 対象か (Y/N) | Q42.6 | | | q20.6 | q20 <u>.</u> 6 | q21.6 | q21.6 | q21.6 | q20.6 | q20.6 | q20.6 | q20.6 | q20 <u>.</u> 6 | | | | |
| ■指名委員会の自己評価の報告 (Y/N) ■指名委員会の委員長は東証の独立役員か | Q42.7 | | | | | | | | | | | | q20.7 | q31 | q31 | q31 | q31 |
| (Y/N) | Q42.8 | | | | | | | | | | | | | | q26.3 | q26.3 | q26.3 |
| 【21】訴訟委員会の有無 (Y/N) 名称 | Q43 Q43name | q32 q32name | q23 q23name | q21 q21name | | | | | | | | | | | | | |
| 【21-1】人数 | Q43.1 | 1 | q23.1 | q21.1 | | | | | | | | | | | | | |
| 【21-2】独立の社外取締役人数 社外取締役人数 | Q43.2 Q43.3 | q32,1 | q23,2 | q21.2 | | | | | | | | | | | | | |
| 【22】 ガバナンス委員会の有無 (Y/N) | Q44 | q33 | q24 | q22 | q22 | q22 | q22 | | | | | | | | | | |
| 【22】名称 【22-1】人数 | Q44name Q44.1 | q33name | q24name q24.1 | q22name q22.1 | q22name q22.1 | q22name | q22name | | | | | | | | | | |
| 【22-2】独立の社外取締役人数 | Q44.2 | | | q22,2 | q22.2 | q22.2 | q22.3 | | | | | | | | | | |
| 社外取締役人数 【23】取締役会の議長 | Q44.3 Q45 | q33,1 q27 | q24,2 q25 | q23 | q23 | q23 | q22 <u>.</u> 2 q23 | q22 | q21 | q21 | q21 | q21 | q21 | q40 | q40 | q40 | q40 |
| その他自由記述 | Q45t | q27dt | q25dt | q23dt | q23dt | q23et | 0.4 | 00 | | | | | | | | | |
| 【24】資料の事前配布の有無 (Y/N) ■取締役会の資料の配布時期 (社内) | Q46 Q46.1a | | q26.1a | q24 | q24 | q24 | q24 | q23 | | | | | | | | | |
| ■取締役会の資料の配布時期(社外取締役) | Q46.1b | q34.1b | q26.1b | | | | | | | | | | | | | | |
| ■取締役会の機能 | Q47 | q20 | | | | | | | | | | | | | | | |
| その他自由記述 ■社内取締役選任に際して重要視するこ | Q47et | q20et | | | | | | | | | | | | | | | |
| と:経営者としての素質能力 | Q48a | ļ · | q16a | | | | | | | | | | | | | | |
| 専門的知識 国内でのキャリア | Q48b Q48c | q23b q23c | q16b q16c | | | | | | | | | | | | | | |
| 海外でのキャリア | Q48d | q23d | q16d | | | | | | | | | | | | | | |
| 年功序列その他 | Q48e Q48f | q23e q23f | q16e q16f | | | | | | | | | | | | | | |
| その他自由記述 | Q48ft | q23ft | q16ft | | | | | | | | | | | | | | |
| ■社内取締役の選任に影響力のある役職・ 組織:最高経営責任者 | Q49a | q24a | | | | | | | | | | | | | | | |
| 会長 顧問など | Q49b Q49c | q24b q24c | | | | | | | | | | | | | | | |
| 取締役会 | Q49d | q24d | | | | | | | | | | | | | | | |
| 経営企画部門 人事部門 | Q49e Q49f | q24e q24f | | | | | | | | | | | | | | | |
| その他の部門 | Q49g | q24g | | | | | | | | | | | | | | | |
| 取締役選任の為の委員会 親会社など | Q49h Q49i | q24h q24i | | | | | | | | | | | | | | | |
| その他 | Q49j | q24j | | | | | | | | | | | | | | | |
| その他自由記述 もっとも影響力のある役職・組織 | Q49jt Q49.1 | q24jt q24.1 | | | | | | | | | | | | | | | |
| ■社外取締役選任に際して重要視すること | Q50a | q24.1 q25a | q17a | | | | | | | | | | | | | | |
| 経営者としての素質能力 経営者としての名声 | Q50a Q50b | q25b | q17b | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | q17c | | | | | | | | | | | | | | |
| 専門的知識 | Q50c | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 専門的知識 自社とは異なる視点からの意見 国内でのキャリア | Q50d Q50e | q25d | q17d | | | | | | | | | | | | | | |
| 自社とは異なる視点からの意見 | Q50d | q25d q25e | | | | | | | | | | | | | | | |

| 最高経営責任者に対する影響力 | Q50g | q25g | q17g | | | | | | | | | | | | | | |
|---|----------------|----------------|---------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| 独立性その他 | Q50h Q50i | q25h q25i | q17h q17i | | | | | | | | | | | | | | |
| その他自由記述 | Q50it | q25it | q17it | | | | | | | | | | | | | | |
| ■社外取締役の選任に影響力のある役職・ | Q51a | q26a | q19a | | | | | | | | | | | | | | |
| 組織:最高経営責任者 会長 | Q51b | q26b | q19b | | | | | | | | | | | | | | |
| 顧問など | Q51c | q26c | q19c | | | | | | | | | | | | | | |
| 取締役会 | Q51d | q26d | q19d | | | | | | | | | | | | | | |
| 経営企画部門 人事部門 | Q51e Q51f | q26e q26f | | | | | | | | | | | | | | | |
| その他の部門 | Q51g | q26g | | | | | | | | | | | | | | | |
| 取締役選任の為の委員会 | Q51h | q26h | | | | | | | | | | | | | | | |
| 親会社など その他 | Q51i Q51j | q26i q26j | q19h q19i | | | | | | | | | | | | | | |
| 重要財産委員会 | Q51k | q20j | Q19e | | | | | | | | | | | | | | |
| 人事・経営企画部門 | Q511 | | q19f | | | | | | | | | | | | | | |
| 従業員 その他自由記述 | Q51m | -964 | q19g | | | | | | | | | | | | | | |
| ■取締役会の職掌事項は文書化されている | Q51jt | q26jt | q19it | | | | | | | | | | | | | | |
| カ ² (Y/N) | Q52 | q28 | | | | | | | | | | | | | | | |
| ■取締役会の開催頻度■取締役会の会議時間 | Q53a Q53b | q35a q35b | q27a q27b | | | | | | | | | | | | | | |
| ■取締役会における議論の時間の割合 | Q54 | q36 | q275 | | | | | | | | | | | | | | |
| ■役員保険への加入 | Q55 | q37 | q29 | | | | | | | | | | | | | | |
| ■アドバイザリー・ボードの有無■アドバイザリー・ボードの目的 | Q56 | q39 | | | | | | | - | | | | | | | | |
| ■アドバイザリー・ボードの専入時期 | Q56.1 Q56.2 | q39.1 q39.2 | | | | | | | | | | | | | | | |
| ■アドバイザリー・ボードの人数 | Q56,3 | q39.3 | | | | | | | | | | | | | | | |
| ■社外取締役に事前に議案を説明しているか | Q57 | | | | | | | | q22 | q22 | q22 | q22 | q22 | q41 | q41 | q41 | q41 |
| が ■ガバナンスの観点から取締役会で基本方 | 050 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 針を承認するもの | Q58 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ■ガバナンスの観点から取締役会で基本方 針を承認するもの 企業年金 | Q58a | | | | | | | q24a | q23a | q23a | q23a | q23a | q23a | q43a | q43a | q43a | q43a |
| IT | Q58b | | | | | | | q24b | q23b | q23b | q23b | q23b | q23b | q43b | q43b | q43b | q43b |
| リスクマネジメント | Q58c | | | | | | | q24c | q23c | q23c | q23c | q23c | q23c | -40 | 40 | -40 | 40 |
| コンプライアンス 社会的責任 | Q58d Q58e | | | | | | | q24d q24e | q23d q23e | q23d q23e | q23d q23e | q23d q23e | q23d q23e | q43c q43e | q43c q43e | q43c q43e | q43c q43e |
| その他 | Q58f | | | | | | | q24f | q23f | q23f | q23f | q23f | q23f | quoc | Чтос | quoc | quoc |
| コーポレート・ガバナンス | Q58g | | | | | | | | | | | | | Q43d | Q43d | Q43d | Q43d |
| その他自由記述 ■比タ承目合用則を完めているか (V/N) | Q58ft Q59 | | | | | | | q24ft | q23ft | q23ft | q23ft | q23ft | q23ft | q27 | q27 | q27 | q27 |
| ■指名委員会規則を定めているか (Y/N)■指名委員会規則には独立取締役の選任規 | | | | | | | | | | | | | | | 1 | | |
| 定があるか (Y/N) | Q60 | | | | | | | | | | | | | q28 | q28 | q28 | q28 |
| ■指名委員会規則は取締役候補者に関する 選任基準があるか (Y/N) | Q61 | | | | | | | | | | | | | q29 | q29 | q29 | q29 |
| ■指名委員会の選任基準は、取締役会の選 | Q62 | | | | | | | | | | | | | g20 | g20 | a20 | g20 |
| 任・解任基準と整合的か (Y/N) | - | | | | | | | | | | | | | q30 | q30 | q30 | q30 |
| ■報酬委員会規則を定めているか (Y/N)■報酬委員会規則にはインセンティブ報 | Q63 | | | | | | | | | | | | | q33 | q33 | q33 | q33 |
| 酬・業績連動報酬を定めているか (Y/N) | Q64 | | | | | | | | | | | | | q34 | q34 | q34 | q34 |
| ■監査委員会・監査役会の人数 | Q65 | | | | | | | | | | | | | q36 | q36 | q36 | q36 |
| ■監査委員会・監査役会の人数のうち、独立役員の人数 | Q65.1 | | | | | | | | | | | | | q36.1 | q36.1 | q36.1 | q36.1 |
| ■監査委員会の委員長・会長は東証の独立 | Q65.2 | | | | | | | | | | | | | | q36,2 | q36.2 | q36,2 |
| 役員か (Y/N) ■監査委員会規則・監査役会規則を定めて | - | | | | | | | | | | | | | | 4 | | 14 |
| ■ | Q66 | | | | | | | | | | | | | q37 | q37 | q37 | q37 |
| ■監査委員会・監査役会の監査対象 内部 | Q67a | | | | | | | | | | | | | q38a | q38a | q38a | q38a |
| 監査の適正性 内部監査人の独立性 | Q67b | | | | | | | | | | | | | q38b | q38b | q38b | q38b |
| 会計監査 | Q67c | | | | | | | | | | | | | q38c | q38c | q38c | q38c |
| 業務監査 | Q67d | | | | | | | | | | | | | q38d | q38d | q38d | q38d |
| 外部監査の適正性 外部監査人の独立性 | Q67e Q67f | | | | | | | | | | | | | q38e q38f | q38e q38f | q38e q38f | q38e q38f |
| その他 | Q67g | | | | | | | | | | | | | q38g | q38g | q38g | q38g |
| その他自由記述 ■監本系目の, 監本役会の自己評価の報告 | Q67gt | | | | | | | | | | | | | q38gt | q38gt | q38gt | q38gt |
| ■監査委員会・監査役会の自己評価の報告■取締役会で【経営戦略】を議題にしてい | Q68 | | | | | | | | | | | | | q39 | q39 | q39 | q39 |
| るか | Q69.1 | | | | | | | | | | | | | q42.1 | q42.1 | q42.1 | q42.1 |
| ■取締役会で【財務戦略】を議題にしているか | Q69,2 | | | | | | | | | | | | | q42.2 | q42,2 | q42.2 | q42.2 |
| ■取締役会で【リスクマネジメント戦略】 | Q69.3 | | | | | | | | | | | | | a49.9 | 0/22 | g/12.2 | 0/22 |
| を議題にしているか | 6,609.5 | | | | | | | | | | | | | q42.3 | q42.3 | q42.3 | q42.3 |
| ■社外取締役あるいは独立役員のみによる 役員会を定期的に開催しているか | Q70 | | | | | | | | | | | | | q44 | q44 | q44 | q44 |
| ■取締役会は社外取締役に一定以上の株式 | Q71 | | | | | | | | | | | | | q45 | q45 | q45 | q45 |
| 保有を義務付けているか 【25】執行役・執行役員制度の導入 (Y/N) | Q71 Q72 | q40 | q32 | q25 | q25 | q25 | q25 | q25 | | | | | | 420 | 420 | 4.70 | 4.0 |
| [25] 執行伎・執行伎員制度の導入 (Y/N) ■執行役員制度導入時期 | Q72.1 | q40.1 | q32.1 | q20 | q20 | q20 | q20 | qzə | | | | | | | | | |
| 取締役会 | Q73a | q42a | q34a | q26a | q26a | | | | | | | | | | | | |
| 監査役 | Q73b | q42b | q34d | a26- | a26c | | | | | | | | | | | | |
| 会長 顧問·前会長·前最高経営責任者 | Q73c Q73d | q42c q42d | q34e q34f | q26e q26f | q26e q26f | | | | | | | | | | | | |
| 労働組合 | Q73e | q42e | q34g | q26g | q26g | | | | | | | | | | | | |
| その他 | Q73f | q42f | q34h | q26h | q26h | | | | | | | | | | | | |
| ストップをかけることはない 重要財産委員会 | Q73g Q73h | q42g | q34i q34b | q26i q26b | q26i q26b | | | | | | | | | | | | |
| 常務会・経営委員会等 | Q73i | | q34c | q26c | q26c | | | | | | | | | | | | |
| 監査役·監査役会 | Q73j | 10: | | q26d | q26d | | | | | | | | | | | | |
| その他自由記述 | Q73ft Q74a | q42ft | q34ht q35a | q26ht | q26ht | q28a | g27a | a27a | a25a | a25a | q25a | a25a | n25a | n/7a | n/72 | g47a | q47a |
| 業績評価の際,毎期の利益と資本コスト | | q43a | | q27a | q27a | | q27a | q27a | q25a | q25a | | q25a | q25a | q47a | q47a | q47a | |
| を比較する | Q74b | q43b | q35b | q27b | q27b | q28b | q27b | q27b | q25b | q25b | q25b | q25b | q25b | q47b | q47b | q47b | q47b |
| 資本コストは用いていない その他 | Q74c Q74d | q43c q43d | q35c q35d | q27c q27d | q27c q27d | q28c q28d | q27c q27d | q27c q27d | q25c q25d | q25c q25d | q25c q25d | q25c q25d | q25c q25d | q47c q47d | q47c q47d | q47c q47d | q47c q47d |
| CV/IB | Dr 150 | Idaon | ldoon | q21u | ld71n | q20u | Y41U | q21U | jų23u | q200 | μμωσα | y20u | լգբյա | d41n | Y#1U | ld. t. t. | ldaια |

| その他自由記述 | Q74dt | q43dt | q35dt | q27dt | q27dt | q28dt | q27dt | q27dt | q25dt | q25dt | q25dt | q25dt | q25dt | q47dt | q47dt | q47dt | q47dt |
|---|--|---|---|--|--|--|---|---|---|--|--|--|--|------------------------------|--|--|--|
| [28] 全社的な目標管理を行っているか [28-1] 目標の達成度に応じた成果報酬制 | Q75 Q75.1 | | | q28 q28.1 | q28 q28,1 | q27 | q26 | q26 | q24 | q24 | q24 | q24 | q24 | q46 | q46 | q46 | q46 |
| 度を採用しているか 【29】経営管理システムを全社的に統括す | Q76 | | q36 | q29 | q29 | q26 | | | | | | | | | | | |
| る部門があるか ■経営管理システムの組織名 | Q76.1 | | q36.1 | _ | • | ^ | | | | | | | | | | | |
| 【29-1】責任者 | Q76.2 | | q36,2 | q29.1 | q29.1 | q26.1 | | | | | | | | | | | |
| その他自由記述■リスク管理 (ERM) する部署もしくは委 | Q76,2t Q77 | | q36,2dt | q29.1dt | q29.1dt | q26.1ct q29 | q28 | q28 | q26 | q26 | q26 | q26 | q26 | q48 | q48 | q48 | q48 |
| 員会の有無 ■ ERM の目的の文書化 | Q77.1 | | | | | q23 | q20 | q20 | q20 | q20 | q20 | q20 | q26.1 | q48.1 | q48.1 | q48.1 | q48.1 |
| 【36】企業倫理のあり方の明文化 | Q78 | | | q36 | q36 | q30 | q29 | q29 | q27 | q27 | q27 | q27 | q27 | q49.1 | q49.1 | q49.1 | q49.1 |
| 【36-1】文書の公開 【37】企業倫理の実践を推進・監督する部 | Q78.1 | | | q36.1 | q36.1 | q30.1 | q29.1 | q29.1 | q27.1 | q27.1 | q27.1 | q27.1 | q27.1 | q49.1 | q49.1 | q49.1 | q49.1 |
| 署の有無 | Q78.2 | | | q37 | q37 | q30,2 | q29.2 | q29.2 | q27.2 | q27.2 | q27.2 | q27.2 | q27.2 | q49.2 | q49.2 | q49.2 | q49.2 |
| ■社会的責任の明文化 ■インターネットで公開しているか | Q79 Q79.1 | | | | | q31 q31,1 | q30 q30.1 | q30 q30,1 | q28 q28.1 | q28 q28.1 | q28 q28.1 | q28 q28.1 | q28 q28.1 | q50 q50.1 | q50 q50.1 | q50 q50.1 | q50 q50.1 |
| 【30】全ての従業員の職掌及び職務内容な | Q80 | | | q30 | q30 | q32 | q31 | q31 | q29 | q29 | q29 | q29 | q29 | q51 | q51 | q51 | q51 |
| どが文書化されているか ■内部統制システムのチェックの仕組みが | 004 | | | 1 | 1 | 1 | | - | | | - | 1 | 1 | - | | | |
| IT 化もしくは明文化 | Q81 | | | | | | q32 | q32 | q30 | q30 | q30 | | | q52 | q52 | q52 | q52 |
| ■内部統制システムのチェックの仕組みが IT 化もしくは明文化 IT | Q81a | | | | | | | | | | | q30a | q30a | | | | |
| 文書化 なされていない | Q81b Q81c | | | | | | | | | | | q30b q30c | q30b q30c | | | | |
| [31] 内部監査部門の有無 (Y/N) | Q82 | q45 | q37 | q31 | q31 | q33 | q33 | q33 | q31 | q31 | q31 | q31 | q31 | q53 | q53 | q53 | q53 |
| ■内部監査を行う専任のスタッフ人数 | Q82.1 | | | | | | | | q31,1 | q31.1 | q31,1 | q31.1 | q31.1 | q53.1 | q53.1 | q53,1 | q53.1 |
| ■ CEO から独立か 【31-1】最終責任者 | Q82.2 Q82.3 | q45.1 | q37.1 | q31.1 | q31,1 | q33,1 | q33,1 | q33,1 | q31,2 | q31.2 | q31.2 | q31.2 | q31.2 | q53.2 | q53.2 | q53.2 | q53.2 |
| その他自由記述 【31-2】報告書の作成有無 | Q82.3t Q82.4 | q45.1dt q45.2 | q37.1et q37.2 | q31,1et q31.2 | q31,1et q31.2 | q33,1ct q33.2 | q33,1ct q33.2 | q33,1ct | q31,2ct | q31,2ct | q31,2ct | | | | | | |
| ■内部監査部門は監査役会,監査委員会に | Q82.4 Q82.5 | Q40.2 | q01.2 | q01.2 | q01.2 | 400.Z | q33,3 | q33,2 | | | | | | | | | |
| 定期的に報告しているか ■必要に応じて内部監査部門に指示をする | | | | | | | 400,0 | | | | | | | | | | |
| 実質的な権限を有するか | Q82.6 | | | | | | | q33.3 | q31.3 | q31.3 | q31.3 | | | | | | |
| ■必要に応じて内部監査部門は密接な情報 交換をしているか | Q82.7 | | | | | | | | | | | q31.3 | q31,3 | q53,3 | q53,3 | q53 <u>.</u> 3 | q53,3 |
| ■内部監査部門長は取締役および最高経営 責任者に対して監査報告書を提出している か (Y/N) | Q82.8 | | | | | | | | | | | | | | q53.4 | q53.4 | q53.4 |
| 【32】コンプライアンスの担当部署の有無 | Q83 | | | q32 | q32 | q34 | q34 | q34 | q32 | q32 | q32 | q32 | q32 | q54 | q54 | q54 | q54 |
| 【33】内部告発の保護・支援制度の有無 ■内部通報先は外部者になっているか | Q84 Q84.1 | | | q33 | q33 | q35 q35,1 | q35 q35,1 | q35 q35,1 | q33 | q33 | q33 | q33 | q33 | q55 | q55 | q55 | q55 |
| ■コンプライアンスの向上に貢献している | Q84.2 | | | | | 1000 | | | q33,1 | q33,1 | q33,1 | q33,1 | q33,1 | | | | |
| か ■公益通報者保護法ガイドラインを参考に | Q84.3 | | | | | | | | - | | | | | q55,1 | a55.1 | q55,1 | q55,1 |
| したか ■内部通報・告発窓口を設置しているか | Q84.4 | | | | | | | | | | | | | q55,2 | q55,1 q55,2 | q55,2 | q55,2 |
| ■過去の内部通報・内部告発の件数 2012 | Q84.51 | | | | | | | | | | | | | q55.31 | q55.31 | q55.31 | q55.31 |
| ■過去の内部通報・内部告発の件数 2013 | Q84.52 | | | -0.4 | -24 | | | | | | | | | q55,32 | q55,32 | q55,32 | q55,32 |
| 【34】セグメント別会計の実施有無 (Y/N) | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ■現在の監査法人との契約時期 | Q85 Q86 | | q38 q39 | q34 | q34 | | | | | | | | | | | | |
| ■現在の監査法人との契約時期 【35】会計監査人の定期的な変更の有無 | Q86 Q86.1 | | q39 q39.1 | q35 | q35 | q36 | | | | | | | | | | | |
| ■現在の監査法人との契約時期 | Q86 | q41 | q39 | | | q36 q36b | | | | | | | | | | | |
| ■現在の監査法人との契約時期 [33] 会計監査人の定期的な変更の有無 [35] 開始年(西暦) ■最高意思決定する役職または組織 その他自由記述 | Q86 Q86.1 Q86.1year Q87 Q87t | q41.et | q39 q39.1 q39.1b | q35 | q35 | | | | | | | | | | | | |
| ■現在の監査法人との契約時期 (35) 保動年(西暦) ■最高意思決定する役職または組織 その他自由記述 リスクマネジメントを担当する組織の有無(Y/N) | Q86 Q86.1 Q86.1year Q87 Q87t Q88 | q41.et q44 | q39 q39.1 q39.1b q33 | q35 | q35 | | | | | | | | | | | | |
| ■現在の監査法人との契約時期 [35] 会計監査人の定期的な変更の有無 [35] 開始年(西暦) ■最高意思決定する役職または組織 その他自由記述 ■リスクマネジメントを担当する組織の有無 (Y/N) ■組織名 | Q86 Q86.1 Q86.1year Q87 Q87t Q88 Q88.1 | q41.et q44 q44.1 | q39 q39.1 q39.1b q33 | q35 | q35 | | | | | | | | | | | | |
| ■現在の監査法人との契約時期 [35] 会計監査人の定期的な変更の有無 [35] 開始年(西暦) ■最高意思決定する役職または組織 その他自由記述 リメクマネジメントを担当する組織の有 無(Y/N) ■組織名 をの他自由記述 | Q86 Q86.1 Q86.1year Q87 Q87t Q88 | q41.et q44 | q39 q39.1 q39.1b q33 | q35 | q35 | | | | | | | | | | | | |
| ■現在の監査法人との契約時期 [35] 会計監査人の定期的な変更の有無 [35] 開始年(西暦) ■最高意思決定する役職または組織 その他自由記述 側リスクマネジメントを担当する組織の有 無 (Y/N) ■組織名 ■責任者 | Q86 Q86.1 Q86.1year Q87 Q87t Q88 Q88.1 Q88.2 | q41.et q44 q44.1 q44.2 | q39 q39.1 q39.1b q33 | q35 | q35 | | | | | | | | | | | | |
| 現在の緊査法人との契約時期 [35] 会計監査人の定期的な変更の有無 [35] 開始年(西暦) 最高意思決定する役職または組織 その他自由記述 リメケマネジメントを担当する組織の有無 (Y/N) ■報報名 ■責任者 その他自由記述 両内部統制システムのチェック方法の明文化 [38] 経営責任者の報酬額決定者 | Q86 Q86.1 Q86.1year Q87 Q87 Q88 Q88.1 Q88.2 Q88.2t Q89 | q41.et q44 q44.1 q44.2 | q39 q39.1 q39.1b q33 | q35 | q35 | | q36 | q36 | q34 | q34 | q34 | q34 | q34 | q56 | q56 | q56 | q56 |
| ■現在の監査法人との契約時期 [35] 会計監査人の定期的な変更の有無 [35] 開始年(西暦) ■最高意思決定する役職または組織 その他自由記述 ■1スクマネジメントを担当する組織の有 無 (Y/N) ■組織名 ■責任者 その他自由記述 その他自由記述 【38] 経営責任者の報酬額決定者 [38] 経営責任者の報酬額決定者 最高経営責任者の報酬額決定者 最高経営責任者の報酬額決定者 | Q86 Q86.1 Q86.1year Q87 Q87t Q88 Q88.1 Q88.2 Q88.2t Q89 Q90 | q41.et q44 q44.1 q44.2 q44.2.dt | q39 q39.1 q39.1b q33 q33.ft | q35 q35b | q35 q35b | q36b | q36 | q36 | q34 | q34 | q34 | q34 | q34 | q56 | q56 | q56 | q56 |
| 現在の緊 接合との契約時期 (35) 会計監査人の定期的な変更の有無 (35) 開始年(西暦) | Q86 Q86.1 Q86.1year Q87 Q87 Q881 Q88.2 Q88.2t Q89 Q90 | q41.et q44 q44.1 q44.2 q44.2.dt q46a q46b | q39 q39.1 q39.1b q33 q33.ft q40a q40a | q35 q35b | q35 q35b | q36b | q36 | q36 | q34 | q34 | q34 | q34 | q34 | q56 | q56 | q56 | q56 |
| ■現在の監査法人との契約時期 [35] 会計監査人の定期的な変更の有無 [35] 開始年(西暦) ■最高意思決定する役職または組織 その他自由記述 ■ サイマネジメントを担当する組織の有無 (Y/N) ■組織名 ■ 責任者 その他自由記述 その他自由記述 【38] 経営責任者の報酬額決定者 【38] 経営責任者の報酬額決定者 【38] 経営責任者の報酬額決定者 最高経営責任者の報酬額決定者 の表述 | Q86 Q86.1 Q86.1year Q87 Q87 Q88 Q88.1 Q88.2 Q88.2 Q89 Q90 Q900 Q90b Q90c Q90d | q41.et q44 q44.1 q44.2 q44.2.dt q46a q46a q46c | q39 q39.1 q39.1b q33 q33.ft | q35 q35b | q35 q35b | q36b | q36 | q36 | q34 | q34 | q34 | q34 | q34 | q56 | q56 | q56 | q56 |
| 現在の緊査法人との契約時期 [35] 会計監査人の定期的な変更の有無 [35] 開始年(西暦) 最高意思決定する役職または組織 その他自由記述 | Q86 Q861 Q861year Q87 Q87 Q88 Q881 Q882 Q882 Q89 Q90 Q90a Q90b Q90c Q90c Q90e | q41.et q44 q44.1 q44.2 q44.2.dt q46a q46b q46c q46d | q39 q39.1 q39.1b q33 q33.ft q40a q40b q40b q40c q40d q40d q40e | q35 q35b | q35 q35b | q36b | q36 | q36 | q34 | q34 | q34 | q34 | q34 | q56 | q56 | q56 | q56 |
| ■現在の緊密法人との契約時期 [35] 会計監査人の定期的な変更の有無 [35] 開始年(西暦) ■最高意思決定する役職または組織 その他自由記述 ■リスクマネジメントを担当する組織の有 無 (Y/N) ■組織名 ■責任者 その他自由記述 日の部統制システムのチェック方法の明文 (大) [38] 経営責任者の報酬額決定者 [38] 経営責任者の報酬額決定者 会長 取締役会 重要財産委員会 報酬の専門組織 経営企画部門 その他の部門 | Q86 Q861 Q861year Q87 Q87 Q88 Q88.1 Q88.2 Q88.2t Q89 Q90 Q90a Q90b Q90c Q90d Q90e Q90d Q90e Q90g | q44.et q44 q44.1 q44.2 q44.2.dt q46a q46b q46c q46d q46e q46f | q39 q39,1 q39,1b q33 q33 q33.ft q40a q40a q40b q40c q40d q40e q40f | q35 q35b | q35 q35b | q36b | q36 | q36 | q34 | q34 | q34 | q34 | q34 | q56 | q56 | q56 | q56 |
| 現在の緊 接合人の 京参 | Q86 Q861 Q86 Q86 Q86 Q86 Q86 Q86 Q86 Q87 Q87 Q88 Q88 Q88 Q88 Q88 Q90 | q44.et q44 q44.1 q44.2 q44.2.dt q46a q46b q46c q46d q46e q46f q46f q46g | q39 q39.1 q39.1b q33 q33.ft q40a q40a q40b q40c q40d q40e q40f | q35 q35b | q35 q35b | q36b | | | | | | | | | | | |
| ■現在の監査法人との契約時期 [35] 会計監査人の定期的な変更の有無 [35] 開始年(西暦) ■産高意思決定する役職または組織 その他自由記述 ■1ノスマネジメントを担当する組織の有無(Y/N) ■組織名 ■責任者 その他自由記述 [38] 経営責任者の報酬額決定者 (28] 経営責任者の報酬額決定者 最高経営責任者の報酬額決定者 最高経営責任者の報酬額決定者 最高経営責任者の報酬の専門組織 経営企画部門 その他の部門 その他自由記述 [38-1] 社外の報酬コンサルタントのア | Q86 Q861 Q86 Q86 Q86 Q86 Q86 Q86 Q86 Q87 Q87 Q88 Q88 Q88 Q88 Q90 | q44.et q44 q44.1 q44.2 q44.2.dt q46a q46b q46c q46d q46e q46f | q39 q39.1 q39.1b q33 q33.ft q40a q40b q40c q40c q40d q40e q40f q40g q40g | q35 q35b | q35 q35b | q37dt | q36 | q36 | q34 q34dt | q34 q34dt | q34 q34dt | q34 q34dt | q34 q34dt | q56 | q56 | q56 | q56 |
| ■現在の緊 素法人との契約時期 [35] 会計監査人の定期的な変更の有無 [35] 開始年(西暦) ■最高意思決定する役職または組織 一の他自由記述 ■大の他自由記述 ■内部統制システムのチェック方法の明文化 [38] 経営責任者の報酬額決定者 会長 取納役会 重要財産委員会 報酬の専門組織 経営企画部門 その他自由記述 「その他自由記述 「会別を通常を関係を表現を表現した。」 「会別を表現した。」 「会別を表現を表現した。」 「会別を表現した。」 「会別を表現 | Q86 Q861 Q861 Q861 Q861 Q861 Q861 Q861 Q | q44.et q44 q44.1 q44.2 q44.2.dt q46a q46b q46c q46d q46e q46f q46f q46g | q39 q39.1 q39.1b q33 q33.ft q40a q40a q40b q40c q40d q40e q40f | q35 q35b | q35 q35b | q36b | q36dt | q36dt | q34dt | q34dt | q34dt | q34dt | q34dt | q56dt | q56dt | q56dt | q56dt |
| ■現在の監査法人との契約時期 [35] 会計監査人の定期的な変更の有無 [35] 開始年(西暦) ■最高意思決定する役職または組織 その他自由記述 ■ サイマネジメントを担当する組織の有無 (Y/N) ■ 組織名 ■ 責任者 その他自由記述 「公の他自由記述 「38] 経営責任者の報酬額決定者 最高経 資責任者 会長 取締役会 重要財産委員会 報酬の専門組織 経金画部門 その他自由記述 「38-11 社外の報酬コンサルタントのア ドバイスを受けているか ■ 最高経営責任者の報酬可ンサルタントのア ドバイスを受けているか ■ 最高経営責任者の報酬で決定するときに 他社の動向を参考にしたか | Q86 Q861 Q86 Q86 Q86 Q86 Q86 Q86 Q86 Q87 Q87 Q87 Q88 Q88 Q88 Q88 Q88 Q90 Q90a Q90b Q90c Q90d Q90f Q90g Q90h Q90g Q90h Q90h | q41.et q44 q44.1 q44.2 q44.2.dt q46a q46b q46c q46d q46e q46f q46g q46gt | q39 q39,1 q39,1b q33 q33,ft q40a q40a q40b q40c q40d q40d q40f q40g q40gt | q35 q35b | q35 q35b | q37dt q37.1 | q36dt q36.1 | q36dt q36.1 | q34dt q34.1 | q34dt q34.1 | q34dt q34.1 | q34dt q34.1 | q34dt q34.1 | q56dt q56.1 | q56dt q56.1 | q56dt q56.1 | q56dt q56.1 |
| 現在の監査法人との契約時期 (35) 会計監査人の定期的な変更の有無 (35) 開始年(西曆) | Q86 Q861 Q861 Q861 Q861 Q861 Q861 Q861 Q | q44.et q44 q44.1 q44.2 q44.2.dt q46a q46b q46c q46d q46e q46f q46f q46g | q39 q39.1 q39.1b q33 q33.ft q40a q40b q40c q40c q40d q40e q40f q40g q40g | q35 q35b | q35 q35b | q37dt | q36dt | q36dt | q34dt | q34dt | q34dt | q34dt | q34dt | q56dt | q56dt | q56dt | q56dt |
| ■現在の監査法人との契約時期 [35] 会計監査人の定期的な変更の有無 [35] 開始年(西暦) ■最高意思決定する役職または組織 その他自由記述 ■ リスクマネジメントを担当する組織の有 無 (Y/N) ■ 組織名 ■ 責任者 その他自由記述 ■ 内部続制システムのチェック方法の明文化 [38] 経営責任者の報酬額決定者 会長 取締役会 重要財産委員会 報酬の専門組織 経営金両部門 その他 その他自由記述 [38-11 社外の報酬コンサルタントのア ドバイスを受けているか ■最高経営責任者の報酬を決定するときに 他社の動向を参考にしたか [39] 最高経営責任者の報酬額を決定するときに 他社の動向を参考にしたか [39] 最高経営責任者の報酬額を公表しているか ■ 最高経営責任者の報酬額を公表しているか | Q86 Q861 Q86 Q86 Q86 Q86 Q86 Q86 Q86 Q87 Q87 Q87 Q88 Q88 Q88 Q88 Q88 Q90 Q90a Q90b Q90c Q90d Q90f Q90g Q90h Q90g Q90h Q90h | q41.et q44 q44.1 q44.2 q44.2.dt q46a q46b q46c q46d q46e q46f q46g q46gt | q39 q39,1 q39,1b q33 q33,ft q40a q40a q40b q40c q40d q40d q40f q40g q40gt | q35 q35b | q35 q35b | q37dt q37.1 | q36dt q36.1 | q36dt q36.1 | q34dt q34.1 | q34dt q34.1 | q34dt q34.1 | q34dt q34.1 | q34dt q34.1 | q56dt q56.1 | q56dt q56.1 | q56dt q56.1 | q56dt q56.1 |
| 現在の監査法人との契約時期 (35) 会計監査人の定期的な変更の有無 (35) 開始年(西曆) | Q86 Q87 Q87 Q88 Q88 Q88 Q88 Q88 Q90 Q90a Q90b Q90c Q90d Q90d Q90g Q90h Q90g Q90h Q90g Q90h Q90 Q90 Q90h Q90 | q41.et q44 q44.1 q44.2 q44.2.dt q46a q46b q46c q46d q46e q46f q46g q46gt | q39 q39,1 q39,1b q33 q33,ft q40a q40a q40b q40c q40d q40c q40d q40f q40g q40gt q40,1 | q35 q35b q35b q38 q38 q38,1 | q35 q35b q35b q38 q38 q38qt q38,1 | q37dt q37dt q38 | q36dt q36.1 q37 | q36dt q36.1 q37 | q34dt q34.1 q35 | q34dt q34.1 q35 | q34dt q34.1 q35 | q34dt q34.1 q35 | q34dt q34.1 q35 | q56dt q56.1 q57 | q56dt q56.1 q57 | q56dt q56.1 q57 | q56dt q56.1 q57 |
| ■現在の監査法人との契約時期 [35] 会計監査人の定期的な変更の有無 [35] 開始年(西暦) ■最高意思決定する役職または組織 その他自由記述 ■ リスクマネジメントを担当する組織の有無 (Y/N) ■ 組織名 ■ 責任者 その他自由記述 ■ 内部統制システムのチェック方法の明文化 [38] 経営責任者の報酬額決定者 会長 取締役会 重要財産委員会 報酬の専門組織 経営金画部門 その他 その他自由記述 [38-11 社外の報酬コンサルタントのアドバイスを受けているか 場高経営責任者の報酬額決定するときに 他社の動向を参考にしたか [39] 最高経営責任者の報酬額を決定するときに 他社の動向を参考にしたか [39] 最高経営責任者の報酬額を公表しているか [40] ストック・オブション制度を導入しているか、(Y/N) ■ 支給した株数 (最高経営責任者) | Q86 Q861 Q861 Q861 Q861 Q87 Q87 Q87 Q87 Q88 Q88.1 Q88 Q88.2 Q88.2 Q89 Q90 Q90a Q90b Q90c Q90f Q90c Q90f Q90r Q90h Q90h Q90l Q901 Q902 Q91 Q902 Q91 | q41.et q44 q44.1 q44.2 q44.2,dt q46a q46b q46c q46d q46e q46f q46g q46g q46g q47 q48 q48.1 q48.2a | q39 q39.1 q39.1b q33.1 q33.ft q33.ft q40a q40b q40c q40d q40e q40f q40g q40gt q40.1 | q35 q35b q35b q38 q38 q38,1 | q35 q35b q35b q38 q38 q38qt q38,1 | q37dt q37dt q38 | q36dt q36.1 q37 | q36dt q36.1 q37 | q34dt q34.1 q35 | q34dt q34.1 q35 | q34dt q34.1 q35 | q34dt q34.1 q35 | q34dt q34.1 q35 | q56dt q56.1 q57 | q56dt q56.1 q57 | q56dt q56.1 q57 | q56dt q56.1 q57 |
| 現在の監査法人との契約時期 [35] 会計監査人の定期的な変更の有無 [35] 開始年(西暦) | Q86 Q87 Q87 Q88 Q88 Q88 Q88 Q88 Q90 | q41.et q44 q44.1 q44.2 q44.2.dt q46a q46b q46c q46d q46e q46f q46g q46gt | q39 q39,1 q39,1b q33 q33,ft q40a q40a q40b q40c q40d q40c q40d q40f q40g q40gt q40,1 | q35 q35b q35b q38 q38 q38,1 | q35 q35b q35b q38 q38 q38qt q38,1 | q37dt q37dt q38 | q36dt q36.1 q37 | q36dt q36.1 q37 | q34dt q34.1 q35 q36 | q34dt q34.1 q35 q36 | q34dt q34.1 q35 q36 | q34dt q34.1 q35 q36 | q34dt q34.1 q35 q36 | q56dt q56.1 q57 q58 | q56dt q56.1 q57 q58 | q56dt q56.1 q57 q58 | q56dt q56.1 q57 q58 |
| ■現在の監査法人との契約時期 [35] 会計監査人の定期的な変更の有無 [35] 開始年(西暦) ■最高意思決定する役職または組織 その他自由記述 ■ リスクマネジメントを担当する組織の有無 (Y/N) ■ 組織名 ■ 責任者 その他自由記述 「内部統制ンステムのチェック方法の明文化 [38] 経営責任者の報酬額決定者 会長 取締役会 重要財産委員会 報酬の専門組織 経営金画部門 その他の部門 その他自由記述 「38-11 社外の報酬コンサルタントのアドバイスを受けているか ― 最高経営責任者の報酬を決定するときに 他社の動向を参考にしたか [39] 最高経営責任者の報酬を決定するときに 他社の動向を参考にしたか [39] 最高経営責任者の報酬を決定するときに 他社の動向を参考にしたか [39] 最高経営責任者の報酬額を公表しているか 「40] ストック・オブション割及時期 ■ 支給した株数(最高経営責任者) ■ 支給した株数(最高経営責任者) ■ 支給した株数(最高経営責任者) ■ 支給した株数(最高経営責任者) ■ 支給した株数(最高経営責任者) ■ 支給した株数(最高経営責任者) ■ 支給した株数(報行役員) | Q86 Q87 Q87 Q87 Q88 Q88 Q88 Q88 Q88 Q88 Q88 Q90 | q41.et q44 q44.1 q44.2 q44.2 d44.2 d44.2 d44.2 d44.2 d46.2 q46a q46c q46c q46c q46f q46g q46g q46g q46g q46g q46g q48.2 d48.2 | q39 q39,1 q39,1b q33 q33,ft q33,ft q40a q40a q40b q40c q40d q40c q40f q40g q40g q40,1 q41 q42 q42,1 q42,2 q4 | q35 q35b q35b q38 q38 q38,1 | q35 q35b q35b q38 q38 q38qt q38,1 | q37dt q37dt q38 | q36dt q36.1 q37 q38 | q36dt q36.1 q37 q38 | q34dt q34.1 q35 q36 | q34dt q34.1 q35 q36 | q34dt q34.1 q35 q36 | q34dt q34.1 q35 q36 | q34dt q34.1 q35 q36 | q56dt q56.1 q57 q58 | q56dt q56.1 q57 q58 | q56dt q56.1 q57 q58 | q56dt q56.1 q57 q58 |
| 現在の監査法人との契約時期 (35) 会計監査人の定期的な変更の有無 (35) 開始年(西暦) | Q86 Q861 Q861 Q861 Q861 Q87 Q87 Q87 Q87 Q88 Q88.1 Q88 Q88.2 Q88.2 Q88.2 Q89 Q90 Q90a Q90b Q90c Q90f Q90c Q90f Q90h Q90h Q90l Q901 Q90.2 Q91 Q92 Q92 Q92 Q92 Q92 Q92 Q92 Q93 | q41.et q44 q44.1 q44.2 q44.2.dt q46a q46b q46c q46d q46e q46f q46g q46g q46st q48.2 q48.2 q48.2 q48.2 q48.2 q48.2c | q39 q39,1 q39,1b q33,1b q33 q33,ft q33,ft q40a q40b q40c q40d q40e q40f q40g q40g q40,1 q41 q42 q42,1 q42,2a q42,2b q42,2c | q35 q35b | q35 q35b | q37dt q37,1 q38 q39 | q36dt q36.1 q37 q38 | q36dt q36.1 q37 q38 | q34dt q34.1 q35 q36 q36,1 q37 | q34dt q34.1 q35 q36 q36.1 q37 | q34dt q34.1 q35 q36 q36,1 q37 | q34dt q34.1 q35 q36 q36.1 q37 | q34dt q34.1 q35 q36 q36.1 q37 | q56dt q56.1 q57 q58 | q56dt q56.1 q57 q58 | q56dt q56.1 q57 q58 | q56dt q56.1 q57 q58 |
| 現在の緊 接流をしの契約時期 (35) 会計監査人の定期的な変更の有無 (35) 開始年(西暦) 最高意思決定する役職または組織 での他自由記述 ● 文のペラン・メントを担当する組織の有無 (Y/N) ■ 教総会 ● 責任者 その他自由記述 □内部統制システムのチェック方法の明文化 (38) 経営責任者の報酬額決定者 最高経営責任者の報酬額決定者 最高経営責任者の報酬の専門組織経営企画部門 その他の部門 その他自由記述 (38) 経営責任者の報酬を決定者 最高経営責任者の報酬を決定者 最高経営責任者の報酬を決定者 はいるが関 表記を関するといるか は対し、対し、対し、対し、対し、対し、対し、対し、対し、対し、対し、対し、対し、対 | Q86 Q87 Q87 Q87 Q88 Q88 Q88 Q88 Q90 Q90a Q90b Q90c Q90d Q90c Q90f Q90g Q90h Q90h Q90 Q90 | q41.et q44 q44.1 q44.2 q44.2 q44.2.dt q46a q46b q46c q46d q46e q46f q46g q46gt q47 q48 q48.1 q48.2a q48.2c | q39 q39,1 q39,1b q33 q33,ft q33,ft q40a q40a q40b q40c q40d q40e q40d q40e q40f q40g q40g q40g q40g q40g q40g q40g q40,1 | q35 q35b q35b q38 q38qt q38,1 q39 q40 | q35 q35b q38b q38 q38gt q38,1 q39 q40 | q37dt q37,1 q38 q39 | q36dt q36.1 q37 q38 | q36dt q36.1 q37 q38 | q34dt q34.1 q35 q36 q36,1 q37 q38 | q34dt q34.1 q35 q36 q36,1 q37 q38 | q34dt q34.1 q35 q36 q36,1 q37 q38 | q34dt q34.1 q35 q36 q36,1 q37 q38 | q34dt q34.1 q35 q36 q36,1 q37 q38 | q56dt q56.1 q57 q58 | q56dt q56.1 q57 q58 q58.1 q11 | q56dt q56.1 q57 q58 q58.1 q11 | q56dt q56.1 q57 q58 q58.1 q11 |
| ■現在の緊査法人との契約時期 [35] 会計監査人の定期的な変更の有無 [35] 開始年(西暦) ■最高意思決定する役職または組織 その他自由記述 ■リスクマネジメントを担当する組織の有無 (Y/N) ■組織名 ■責任者 その他自由記述 日内部統制システムのチェック方法の明文化 [38] 経営責任者の報酬額決定者 最高経営責任者の報酬額決定者 最高経営責任者の報酬の専門組織 経金曲部門 その他の自由記述 [38-1] 社外の報酬コンサルタントのアドバイスを受けているか 出成高経営責任者の報酬を決定するときに他社の動助を参考にしたか [39] 最高経営責任者の報酬を決定するときに他社の動助を参考にしたか [39] 最高経営責任者の報酬を決定するときに他社の動助を参考にしたか [39] 最高経営責任者の報酬を決定するときに他社の動助を参考にしたか [40] ストック・オブション制度を導入しているか (Y/N) ■大島した株数(最高経営責任者) ■支給した株数(最高経営責任者) ■支給した株数(最高経営責任者) ■支給した株数(最高経営責任者) ■支給した株数(最高経営責任者) ■支給した株数(根高稀(2) ■1円ストップオブションか ■(2) 日本の表別を創度 [41] 財務指標を使って事業部門目標値を定めているか (Y/N) [41-1] 事業部門の業績評価をしているか (Y/N) | Q86 Q861 Q861 Q861 Q861 Q87 Q87 Q87 Q87 Q88 Q88.1 Q88 Q88.2 Q88.2 Q88.2 Q89 Q90 Q90a Q90b Q90c Q90f Q90c Q90f Q90h Q90h Q90l Q901 Q90.2 Q91 Q92 Q92 Q92 Q92 Q92 Q92 Q92 Q93 | q41.et q44 q44.1 q44.2 q44.2.dt q46a q46b q46c q46d q46e q46f q46g q46g q46st q48.2 q48.2 q48.2 q48.2 q48.2 q48.2c | q39 q39,1 q39,1b q33,1b q33 q33,ft q33,ft q40a q40b q40c q40d q40e q40f q40g q40g q40,1 q41 q42 q42,1 q42,2a q42,2b q42,2c | q35 q35b | q35 q35b | q37dt q37,1 q38 q39 | q36dt q36.1 q37 q38 | q36dt q36.1 q37 q38 | q34dt q34.1 q35 q36 q36,1 q37 | q34dt q34.1 q35 q36 q36.1 q37 | q34dt q34.1 q35 q36 q36,1 q37 | q34dt q34.1 q35 q36 q36.1 q37 | q34dt q34.1 q35 q36 q36.1 q37 | q56dt q56.1 q57 q58 | q56dt q56.1 q57 q58 | q56dt q56.1 q57 q58 | q56dt q56.1 q57 q58 |
| ■現在の監査法人との契約時期 [35] 無効年(西暦) ■最高意思決定する役職または組織 その他自由記述 ●リスクマネジメントを担当する組織の有無 無(Y/N) ■報総名 ●責任者 その他自由記述 ●内部統制システムのチェック方法の明文化 [38] 経営責任者の報酬額決定者 最高経営責任者の報酬額決定者 最高経営責任者の報酬額決定者 最高経営責任者の報酬の専門組織経営を開発性 をの他自由記述 [38-1] 社外の報酬コンサルタントのアドバイスを受けているか 「38-1] 社外の報酬の専門組織経営を開始である。 「38-1] 社外の報酬の専門組織経済を関係である。 「38-1] 社外の報酬の表別であるかにより、「38-1] 社外の報酬の表別によっているか 「28-1] 社外の報酬を決定するときに他社の動向を参考にしたが [38-1] 社外の報酬を決定するときに他社の動向を参考にしたが、「40」ストック・オブション制度を導入しているか(Y/N) ■大論した株数(最高経営責任者) ■支給した株数(最高経営責任者) ■支給した株数(最高経営責任者) ■支給した株数(最高経営責任者) ■支給した株数(最高経営責任者) ■支給した株数(最高経費任者) ■支給した株数(財務指標を使って事業部門目標値を定めているか(Y/N) [41-1] 事業部門及報酬は業績リンクしているか(Y/N) [41-1] 事業部門長の報酬は業績リンクしているか(Y/N) | Q86 Q861 Q861 Q861 Q861 Q861 Q861 Q861 Q | q41.et q44 q44.1 q44.2 q44.2 q44.2.dt q46a q46b q46c q46d q46e q46f q46g q46gt q47 q48 q48.1 q48.2a q48.2c | q39 q39,1 q39,1b q33 q33,ft q33,ft q40a q40a q40b q40c q40d q40e q40d q40e q40f q40g q40g q40g q40g q40g q40g q40g q40,1 | q35 q35b q35b q38 q38qt q38,1 q39 q40 | q35 q35b q38b q38 q38gt q38,1 q39 q40 | q37dt q37,1 q38 q39 | q36dt q36.1 q37 q38 | q36dt q36.1 q37 q38 | q34dt q34.1 q35 q36 q36,1 q37 q38 | q34dt q34.1 q35 q36 q36,1 q37 q38 | q34dt q34.1 q35 q36 q36,1 q37 q38 | q34dt q34.1 q35 q36 q36,1 q37 q38 | q34dt q34.1 q35 q36 q36,1 q37 q38 | q56dt q56.1 q57 q58 | q56dt q56.1 q57 q58 q58.1 q11 | q56dt q56.1 q57 q58 q58.1 q11 | q56dt q56.1 q57 q58 q58.1 q11 |
| □現在の監査法人との契約時期 □気高差、の定期的な変更の有無 □気言、開始年(西暦) □最高意思決定する役職または組織 その他自由記述 □又入マネジメントを担当する組織の有無 □以入マネジメントを担当する組織の有無 □以入マネジメントを担当する組織の有無 □以入マネジメントを担当する組織の有無 □以入マネジメントを担当する組織の有無 □以入マネジメントを担当する組織の有無 □以下の本ジメントを担当する組織の有無 □以下の本ジメントを担当する組織の有無 □以下の本ジメントを担当する組織の有無 □以下のの事門文化 □の部に対しているが、 □の部に対しているが、 □の事門組織 甘密の専門組織 日をの他 日をの他 日をの他 日の他 日の地 | Q86 Q861 Q861 Q861 Q861 Q861 Q861 Q861 Q | q41.et q44 q44.1 q44.2 q44.2 q44.2.dt q46a q46c q46c q46e q46e q46f q46g q46g q46g q46g q48.2 q48.2 q48.2 q48.2 q48.2 q48.9 | q39 q39,1 q39,1b q33 q33,ft q33,ft q40a q40a q40b q40c q40d q40c q40f q40g q40g q40g q40,1 q41 q42 q42,1 q42,2 q42,2 q42,2 q42,2 q43 q43,4 | q35 q35b q35b q38 q38 q38,1 q39 q40 | q35 q35b q35b q38 q38 q38,1 q39 q40 | q37dt q37,1 q38 q39 q40 q40,1 | q36dt q36.1 q37 q38 q39 q40 q40.1 | q36dt q36.1 q37 q38 q39 q40 q40.1 | q34dt q34.1 q35 q36 q36,1 q37 q38,1 | q34dt q34.1 q35 q36 q36,1 q37 q38 q38.1 | q34dt q34.1 q35 q36 q36,1 q37 q38 q38.1 | q34dt q34.1 q35 q36 q36,1 q37 q38 q38.1 | q34dt q34.1 q35 q36 q36,1 q37 q38 q38.1 | q56dt q56.1 q57 q58 | q56dt q56.1 q57 q58 q58.1 q11 | q56dt q56.1 q57 q58 q58,1 q11 | q56dt q56.1 q57 q58 q58.1 q11 |

| 連結子会社の有無 (Y/N) | Q95 | 会社の | 連結子 会社の | 連結子 会社の | 連結子 会社の | 連結子 会社の | 連結子 会社の | 連結子 会社の | 連結子会社の | 連結子 会社の |
|-------------------------------------|--------|--------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|--------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| | | | 有無 | 有無 | 有無 | 有無 | 有無 | 有無 | 有無 | 有無 | 有無 | 有無 | 有無 | 有無 | 有無 | 有無 | 有無 |
| | | | q44 | q42 | q42 | q41 | q41 | q41 | q39 | q39 | q39 | q39 | q39 | q59 | q59 | q59 | q59 |
| | | | q44dt | | q42dt | q41dt | q41dt | q41dt | q39dt | q39dt | q39dt | q39dt | q39dt | q59dt | q59dt | q59dt | q59dt |
| | Q97 | q51 | q45 | q43 | q43 | q42 | q42 | q42 | q40 | q40 | q40 | q40 | q40 | q60 | q60 | q60 | q60 |
| 瀬評価 (Y/N) | Q97.1 | q51,1 | q45.1 | q43.1 | q43.1 | q42.1 | q42.1 | q42.1 | q40.1 | q40.1 | q40.1 | q40.1 | q40.1 | q60.1 | q60.1 | q60.1 | q60.1 |
| 【43-2】子会社の最高経営責任者への報 酬制度 (Y/N) | Q97.2 | q51.2 | q45.2 | q43.2 | q43.2 | q42.2 | q42.2 | q42.2 | q40.2 | q40.2 | q40.2 | q40.2 | q40.2 | q60.2 | q60.2 | q60.2 | q60.2 |
| ■子会社でストックオプションを採用して (いるか (Y/N) | Q97.3 | q51,3 | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Q97.4 | q51.4 | | | | | | | | | | | | | | | |
| 【44】 姓主松本の日程と幾安けインカー | Q98 | q52 | q46 | q44 | q44 | q43 | q43 | q43 | q41 | q41 | q41 | q41 | q41 | q61 | q61 | q61 | q61 |
| 【45】 集出日も、敗はて四視1 ていてみ (V/ | Q99 | q53 | q47 | q45 | q45 | q44 | q44 | q44 | q42 | q42 | q42 | q42 | q42 | q62 | q62 | q62 | q62 |
| | 099.1 | q53.1 | q47.1 | q45.1 | q45.1 | q44.1 | q44.1 | q44.1 | q42.1 | q42.1 | q42.1 | q42.1 | q42.1 | q62.1 | q62.1 | q62.1 | q62.1 |
| 【45-1】 過去3年間(/) 半百畳堆時間 T | | | hour | hour | hour | hour | hour | hour | hour | hour | hour | hour | hour | hour | hour | hour | hour |
| | | | | | | | | | | q42.1min | | | | | | | |
| 【46】インターネットで議決行使できるか (Y/N) | Q100 | | | q46 | q46 | q45 | q45 | q45 | q43 | q43 | q43 | q43 | q43 | q63 | q63 | q63 | q63 |
| 【47】IR 担当組織があるか (Y/N) G | Q101 | q55 | q48 | q47 | q47 | q46 | q46 | q46 | q44 | q44 | q44 | q44 | q44 | q64 | q64 | q64 | q64 |
| | 0101.1 | | q48.1 | 1 | 1 | | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | | 1 |
| | Q101.2 | | q48.2 | | | | | | | | | | | | | | |
| | | q55,3 | 1 | | | | | | | | | | | | | | |
| | Q101.4 | | q48.3 | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | q49.1 | q48 | q48 | q47 | q47 | q47 | q45 | q45 | q45 | q45 | q45 | q65 | q65 | q65 | q65 |
| | | | q49ft | | q48ft | q47ft | 14 | 4 | 14.0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 400 | 1,100 | 100 | 1,100 |
| [40] 国内で 専用的にマキリフトレム - | | q57 | q50 | q49 | q49 | q48 | q48 | q48 | q46 | q46 | q46 | q46 | q46 | q66 | q66 | q66 | q66 |
| 【60】 海州で 空間的にアナリフトレ会。 | Q104 | q58 | q51 | q50 | q50 | q49 | q49 | q49 | q47 | q47 | q47 | q47 | q47 | q67 | q67 | q67 | q67 |
| [51] 財政禁主笙の唐胡なインカーネット | Q105 | q59 | q52 | q51 | q51 | q50 | q50 | q50 | q48 | q48 | q48 | q48 | q48 | q68 | q68 | q68 | q68 |
| | Q106a | q54a | | | | | | | | | | | | | | | |
| ■どの会計基準が採用されているか GAAP | | q54at | | | | | | | | | | | | | | | |
| 時期 ■どの会計基準が採用されているか IAS G | 0106b | q54b | | | | | | | | | | | | | _ | | _ |
| ■ レの公計甘油が採用されていてか IAC 吐 | | qə4b | | | | | | | | | | | | | _ | | _ |
| 期 | | q54bt | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Q106c | q54c | | | | | | | | | | | | | | | |
| ■ IR の目的として重視していること:株 価上昇 | Q107a | q56a | q49a | | | | | | | | | | | | | | |
| 適正な株価形成 | Q107b | q56b | q49b | | | | | | | | | | | | | | |
| | Q107c | q56c | q49c | | | | | | | | | | | | | | |
| 株主総会を円滑に進めること | Q107d | q56d | q49d | | | | | | | | | | | | | | |
| 他社の動向に歩調を合わせること (| Q107e | q56e | | | | | | | | | | | | | | | |
| その他 | Q107f | q56f | q49f | | | | | | | | | | | | | | |
| 株主に正確な自社の姿を伝えるため | Q107g | | q49e | | | | | | | | | | | | | | |
| ■国内で 空間的にアナリフトレ会いかめ | Q108a | q57,1a | q50.1a | | | | | | | | | | | | | | |
| | Q108b | q57.1b | q50.1b | | | | | | | | | | | | | | |
| ■海州で 空間的にアナリフトレ会いがめ | Q109a | | q51.1a | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Q109Ъ | q58,1b | q51,1b | | | | | | | | | | | | | | |

2. 時系列集計結果

本稿では、時系列で連続して同じ質問とみなすことのできる34の質問に対する回答を図示した。実際の質問と選択肢は JCGR のホームページで参照可能である。

時系列集計結果の図を提示する。

図は当該年における回答割合を時系列で棒グラフとして描いている。また,2択質問(はい・いいえ)の場合は当該年の肯定の割合である。なお,図番号は質問番号順にした。ただし,図を収めるため,複数選択質問と2択質問の図を別々に掲載することとした。

〈複数選択質問の結果〉

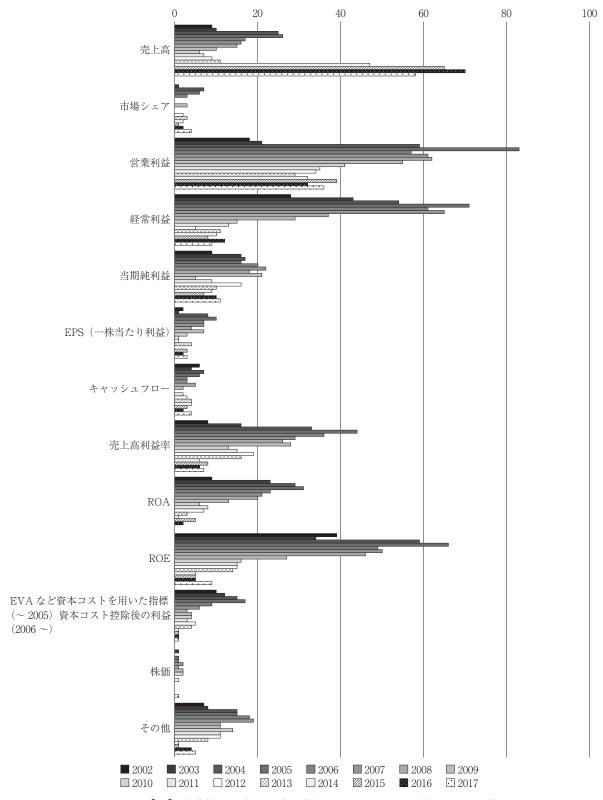


図2-1 【2】財務指標の中で、中長期的目標として最も重視している指標

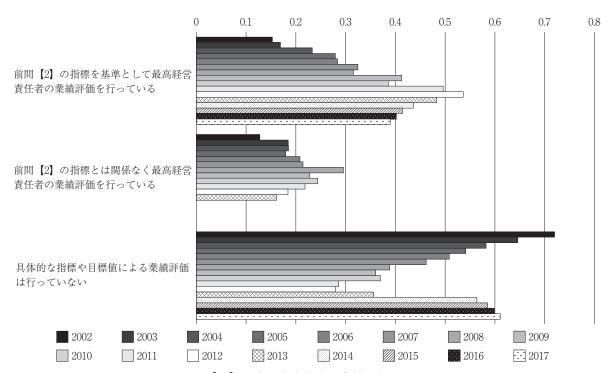


図2-2 【3】最高経営責任者の業績評価をしているか

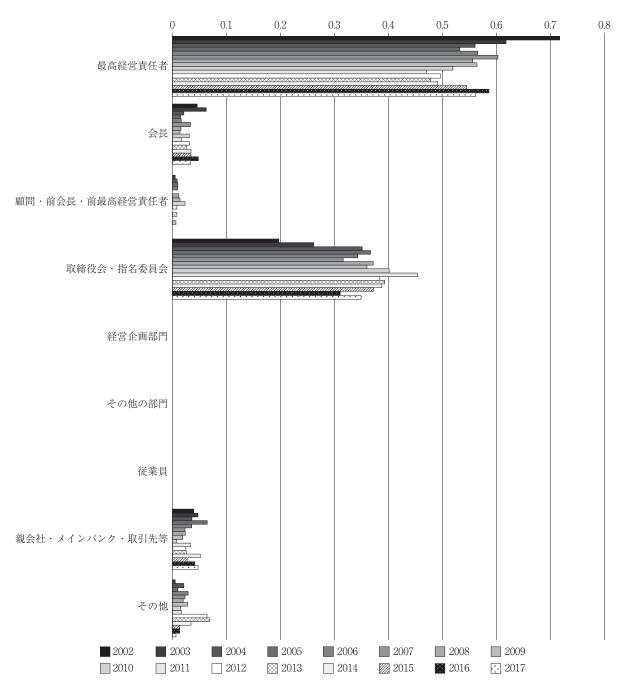


図2-4 【7】最高経営責任者の後継者の選任において、最終決定する組織

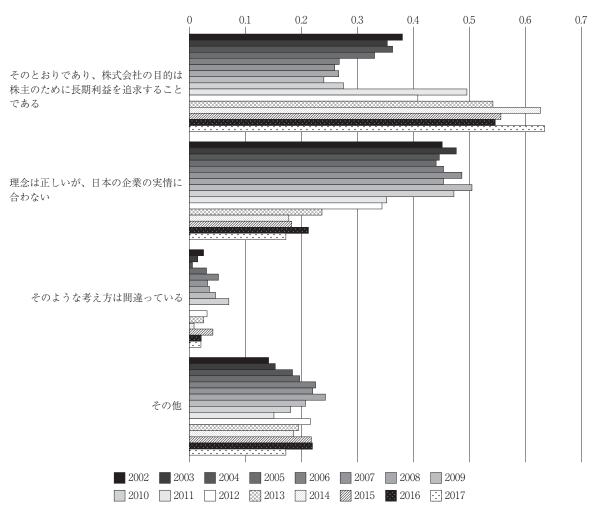


図2-5 【9】「株式会社のガバナンスは株主にある」という主張について

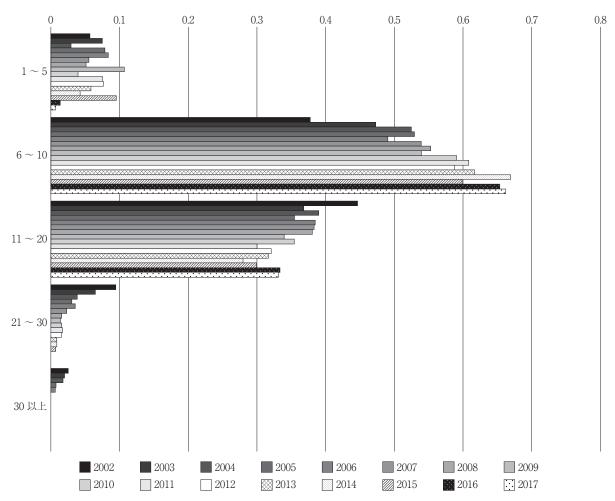


図2-7 【14】取締役人数:現在

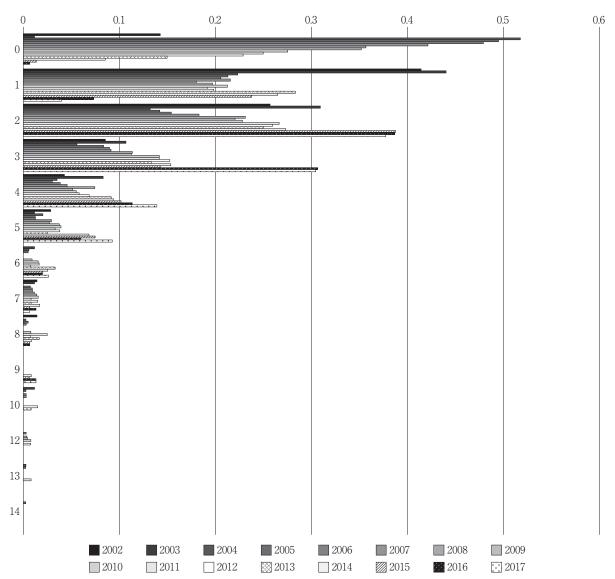


図2-8 【14-1】社外取締役人数

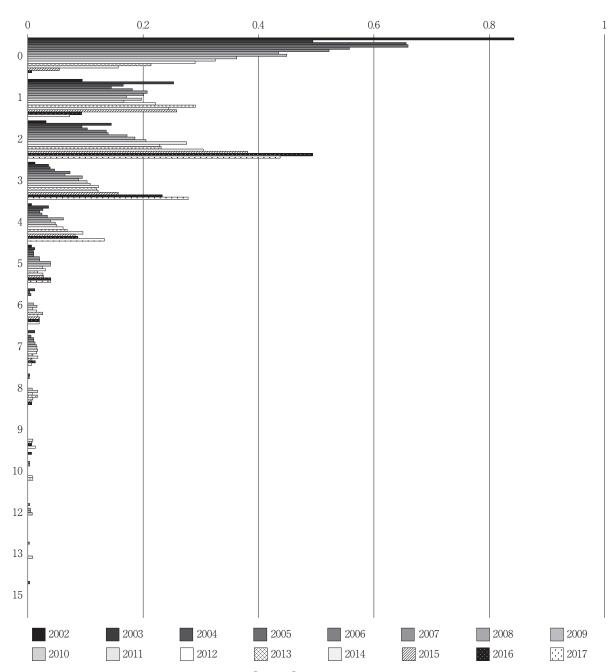


図2-9 【14-2】独立な社外取締役人数

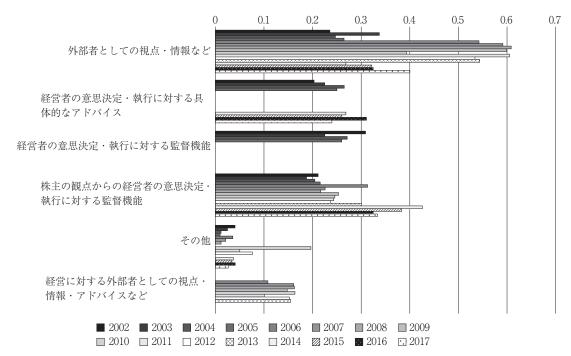


図2-12 【17】社外取締役に期待する重要な役割・機能

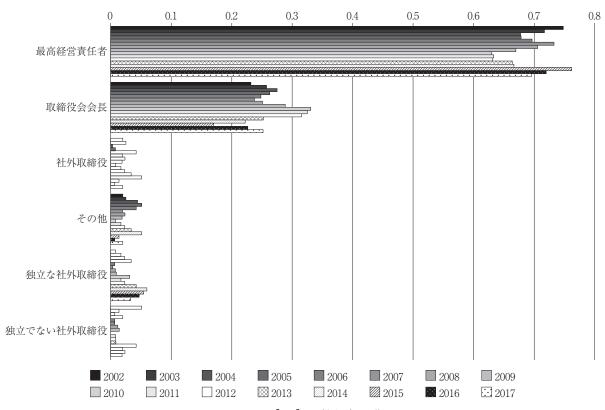


図2-15 【23】取締役会の議長

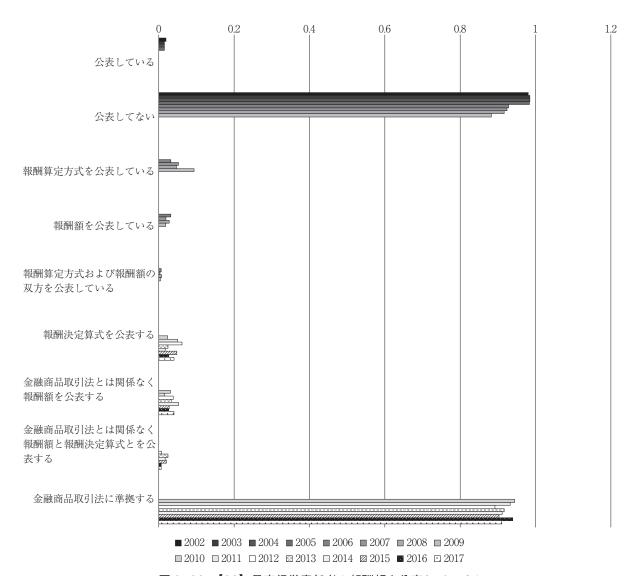


図2-20 【39】最高経営責任者の報酬額を公表しているか

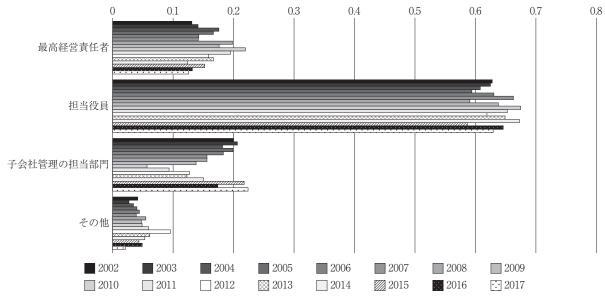


図2-23 【42】連結子会社の管理責任者

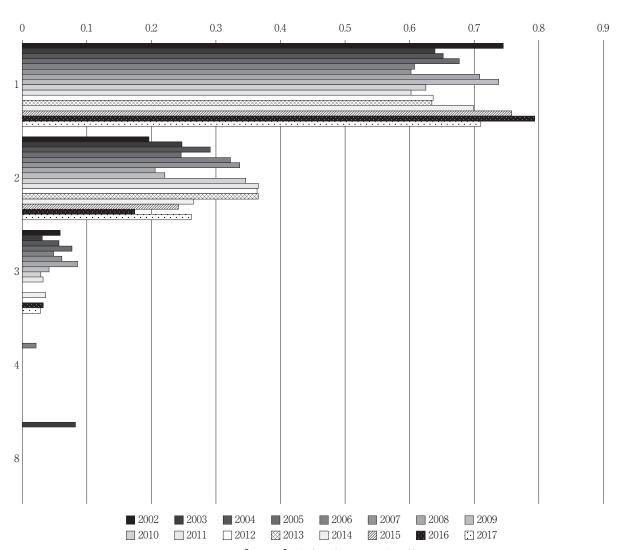


図2-29 【45-1】過去3年間の平均開催時間

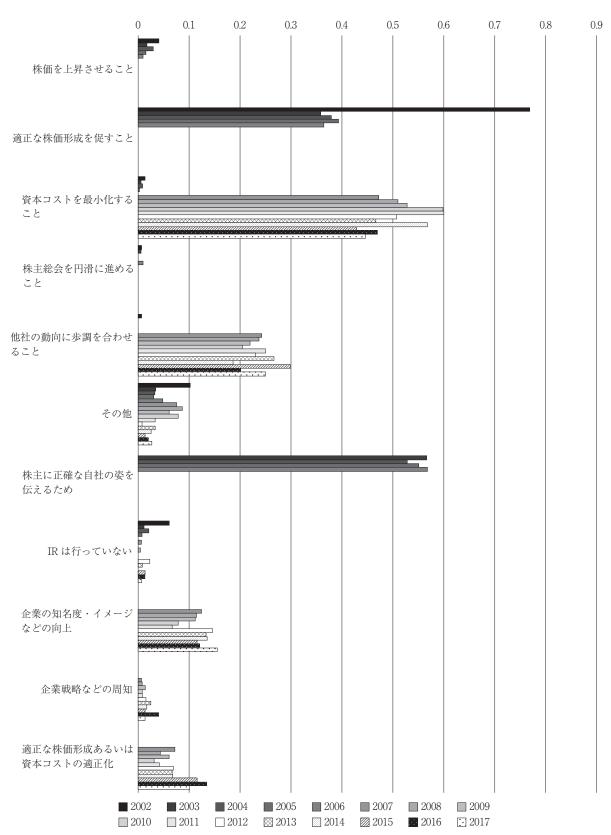


図2-31 【48】IRの目的は

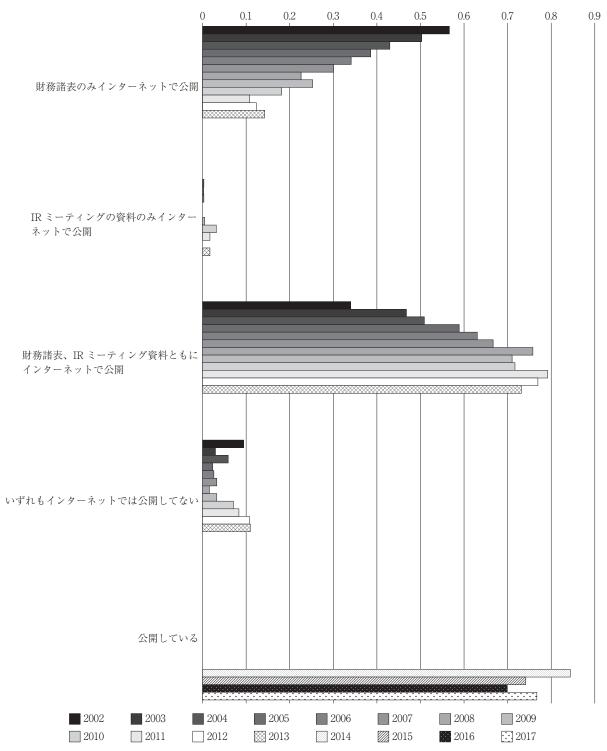


図2-34 【51】財務諸表等の情報をインターネットで公開している

〈2 択質問の結果〉

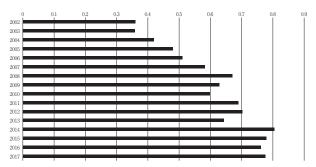


図2-3 【4】最高経営責任者の報酬は業績評価に基 づいているか(肯定回答割合)

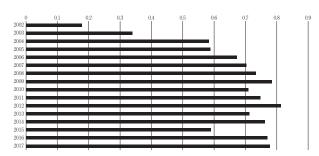


図2-6 【11】コーポレート・ガバナンス規程を定め、文書化しているか(肯定回答割合)

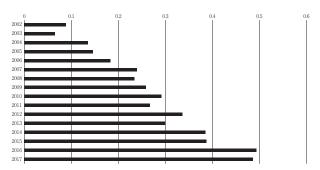


図2-10 【15】社内取締役の選任基準の文書化(肯定 回答割合)

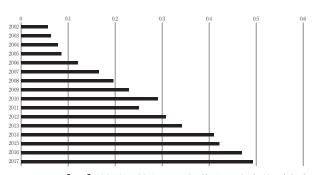


図2-11 【16】社外取締役の選任基準の文書化(肯定 回答割合)

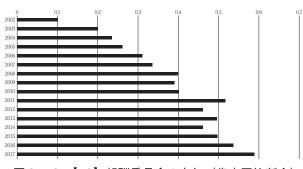


図2-13 【19】報酬委員会の有無(肯定回答割合)

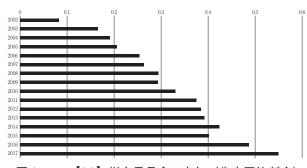


図2-14 【20】指名委員会の有無(肯定回答割合)

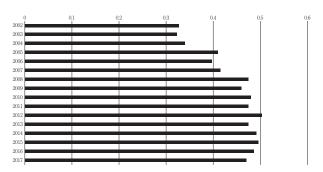


図2-16 【27-1】投資決定の際, DCF 法を採用して いる(肯定回答割合)

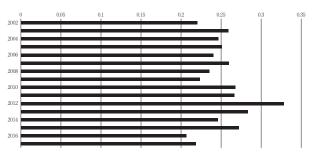


図2-17 【27-2】業績評価の際, 毎期の利益と資本 コストを比較(肯定回答割合)

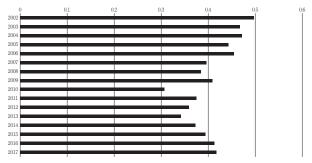


図2-18 【27-3】資本コストは用いていない(肯定 回答割合)

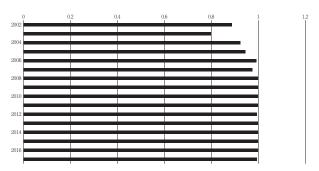


図2-19 【31】内部監査部門の有無(肯定回答割合)

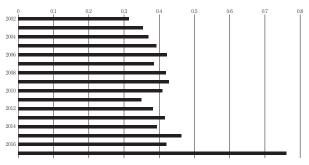


図2-21 【40】ストック・オプション制度を導入しているか(肯定回答割合)

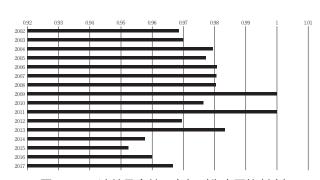


図2-22 連結子会社の有無(肯定回答割合)

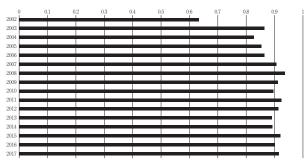


図2-24 【43】連結子会社の業績目標(肯定回答割 合)

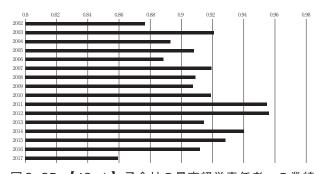


図2-25 【43-1】子会社の最高経営責任者への業績 評価(肯定回答割合)

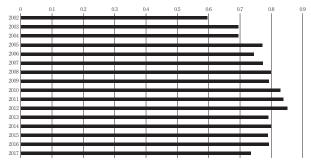


図2-26 【43-2】子会社の最高経営責任者への報酬 制度(肯定回答割合)

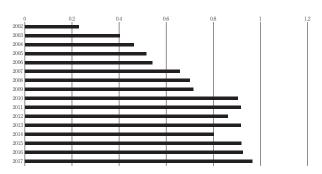


図2-27 【44】株主総会の日程と議案はインターネットで事前入手可能(肯定回答割合)

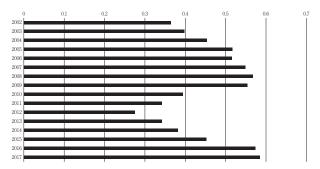


図2-28 【45】集中日を避けて開催しているか(肯定 回答割合)

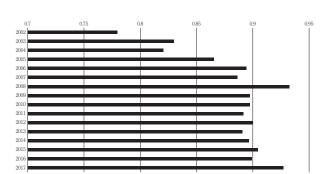


図2-32 【49】国内で, 定期的にアナリストと会って いるか(肯定回答割合)

3. まとめ

本稿は JCGIndex サーベイの2002年から16年間にわたる第1期調査において通期的に共通した質問を時系列単純集計した資料である。スペースの関係から16年間を連続して集計できる質問のみの報告としたが、質問の中には16年に満たないが共通したものもあり、それらの集計は将来課題である。

注

1) Japan Corporate Governance Research Institute, https://jcgr.org

JCGR は設立後、NPO 法人 CG ネットに独立した研究機関として合流したが、2018年からより自由かつ独立な研究を目指すにいたった。このため、2019年7月に、若杉敬明(東京大学名誉教授 ミシガン大学三井生命金融研究所理事)を代表理事、藤島裕三(日本シェアホルダーサービス(株)研究開発/コンサルティング部 チーフコンサルタント)と大林守(専修大学商学部教授)を理事として独立、一般社団法人として再出発を果たした。しかし、この間、2018年調査は休

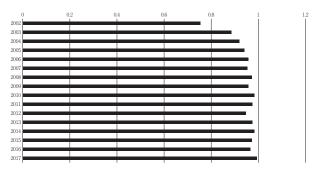


図2-30 【47】IR 担当組織があるか(肯定回答割合)

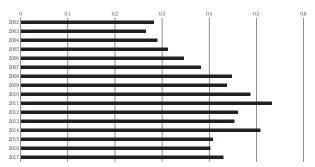


図2-33 【50】海外で、定期的にアナリストと会って いるか(肯定回答割合)

止せざるをえなかった。

2) JCGIndex サーベイに関しては、JCGRのホームページ参照。ホームページには、毎回の質問票と JCGIndex に関する報告書が閲覧可能となっている。第1期の JCGIndex サーベイの担当者一覧を記す。敬称略・所属は当時のものである。筆者は2013年から参加しているが、本稿を可能としているのは下記担当者全員の貢献である。

2002: 若杉敬明 (東京大学), クリスティーナ・アメイジャン (一橋大学), 奥村有敬 (ICGN), 福井和夫 (富士通総研)

2003: 若杉敬明 (東京大学), クリスティーナ・アメイジャン (一橋大学), 奥村有敬 (元日本興業銀行), 井上恵司 (ミシガン大学), 福井和夫 (富士通総研)

2004: 若杉敬明 (東京経済大学), クリスティーナ・アメイジャン (一橋大学), 永井秀哉 (日本曹達株式会社), 井上恵司 (元花王厚生年金基金), 福井和夫 (富士通総研)

2005: 若杉敬明 (東京経済大学), クリスティーナ・アメイジャン (一橋大学), 永井秀哉 (日本曹達株式会社), 井上恵司 (元花王厚生年金基金), 福井和夫 (富士通総研)

2006: 若杉敬明 (東京経済大学), クリスティーナ・アメイジャン (一橋大学), 永井秀哉 (立命館アジア太平洋大学),

井上恵司 (元花王厚生年金基金),福井和夫 (富士通総研) 2007:若杉敬明 (東京経済大学),クリスティーナ・アメイジャン (一橋大学),永井秀哉 (立命館アジア太平洋大学), 井上恵司 (元花王厚生年金基金),福井和夫 (富士通総研)

2008: 若杉敬明 (東京経済大学), クリスティーナ・アメイジャン (一橋大学), 永井秀哉 (立命館アジア太平洋大学), 井上恵司 (JCGR), 福井和夫 (富士通総研)

2009: 若杉敬明 (東京経済大学), クリスティーナ・アメイジャン (一橋大学), 永井秀哉 (立命館アジア太平洋大学), 福井和夫 (JCGR)

2010: 若杉敬明 (東京経済大学), クリスティーナ・アメイジャン (一橋大学), 永井秀哉 (立命館アジア太平洋大学), 大森義夫 (株式会社ライブドアホールディングス監査役)

2011: 若杉敬明(東京経済大学),クリスティーナ・アメイジャン(一橋大学),永井秀哉(東洋学園大学),大森義夫(株式会社ライブドアホールディングス監査役)

2012: 若杉敬明 (東京経済大学), クリスティーナ・アメイジャン (一橋大学), 永井秀哉 (東洋学園大学), 大森義夫 (日本文化大学)

2013: 若杉敬明 (東京大学名誉教授), クリスティーナ・アメイジャン (一橋大学), 永井秀哉 (東洋学園大学), 大林守(専修大学)

2014: 若杉敬明 (東京大学名誉教授 ミシガン大学三井生命 金融研究所理事), クリスティーナ・アメイジャン (一橋大 学大学院商学研究科教授), 永井秀哉 (東洋学園大学現代経 営学部教授), 大林守 (専修大学商学部教授) 2015: 若杉敬明(東京大学名誉教授 ミシガン大学三井生命 金融研究所理事), クリスティーナ・アメイジャン(一橋大 学大学院商学研究科教授), 永井秀哉(東洋学園大学現代経 営学部教授), 大林守(専修大学商学部教授)

2016: 若杉敬明 (東京大学名誉教授 ミシガン大学三井生命 金融研究所理事), クリスティーナ・アメイジャン (一橋大 学大学院商学研究科教授), 永井秀哉 (東洋学園大学現代経 営学部教授), 大林守 (専修大学商学部教授)

2017: 若杉敬明(東京大学名誉教授 ミシガン大学三井生命 金融研究所理事),クリスティーナ・アメイジャン(一橋大 学大学院商学研究科教授),永井秀哉(東洋学園大学現代経 営学部教授),大林守(専修大学商学部教授)

- 3) 2019年より第2期調査 (Phase 2) が質問票を一新して行われている。
- 4) この表は亀廼井千鶴子氏の貢献である。

参考文献

大林守・若杉敬明 (2014), 研究ノート コーポレートガバナンスと企業業績, 専修商学論集, 第99号, 53-62。

大林守 (2018), 日本型コーポレート・ガバナンスの展開:16年間のJCGRコーポレート・ガバナンス調査から読み解く, 京都大学経済研究所マクロ経済学・経済システム研究会(9月19日)発表資料。

日本コーポレートガバナンス研究所 (2002~2017), JCGIndex サーベイ報告書, https://jcgr.org/report/。(05/28/2020アク セス)